



به نام خداوند بخشنده مهربان

برنامه توسعه جوانان باشگاه آلومینیوم اراک:

دوران جوانی ارزنده ترین دوران زندگی است. این هنگام دوران درخشندگی و بالندگی جوانان به شمار می آید. کسانی که سرمایه عظیم هر کشورند و رشد و تعالی هر جامعه به نیروی جوان آن بستگی دارد.

از این رو این قشر ارزشمند جامعه همواره مورد توجه اندیشمندان جهان بود.

جوانان نیازها و مشکلات متعددی دارند که تشخیص درست این آسیب ها و نیازها و پاسخ صحیح به آنها توسط عوامل تاثیر گذار در امر تربیت جوانان، نقش بسیار موثری در راه رشد و تعالی آنان خواهند داشت.

قشر جوان هر ملت در واقع سرمایه حقیقی آن ملت به شمار آید؛ این سرمایه در زمره نیروی موثر و مهم توسعه یافتگی قلمداد شده، به نحوی که اصولاً نمی توان توسعه و پیشرفت یک ملت را بدون آن تصور کرد. لذا هر کشوری که بخواهد پیشرفت و توسعه را محقق نماید، باید بر خود فرض بداند که از قشر جوان و نیروهای علمی و نخبگان خود حمایت همه جانبه و فراگیر داشته باشد.

جوانان نیروی موثر بر توسعه یافتگی هر کشورند و فوتبال عامل توسعه یافتگی است که می تواند نقش ارزشمند جوانان را پررنگ تر کند.

فوتبال اصلی ترین سرگرمی تعداد بی شماری از اقشار مختلف در سراسر جهان است و یک ابزار استثنایی برای یکپارچگی و استفاده عالی از ابزار گفتگوست.

بر همین اساس فیفا برنامه فوتبال پایه را بر مبنای شعار "فوتبال برای همه" که هر کسی شانس بازی فوتبال را بدون تبعیض و نیاز به زیرساخت های اصلی داشته باشد، مبتنی کرده است.





فوتبال پایه، پسران و دختران ۶ تا ۱۲ سال را از طریق برنامه‌های باشگاه شامل می‌شود که هدف اصلی آن، ارتباط و مشارکت فوتبال با اقشار مختلف مردم خواهد بود.

بر اساس پژوهش‌ها عواملی از جمله عوامل فردی، روان‌شناختی "انگیزش، نیازها، پاداش‌ها، اعتقادات مذهبی و اعتماد عمومی"، عوامل اجتماعی اقتصادی "پایگاه اجتماعی اقتصادی، نوع خانواده، سواد و میزان تحصیلات، شغل" و حضور در سازمان‌های غیردولتی و عوامل مکانی، فضای "جغرافیایی" بر مشارکت جوانان تأثیرگذار هستند.

تأمین امنیت جسمی و روانی، ساختار مناسب، روابط اجتماعی، فرصت‌های تعلق داشتن، هنجارهای اجتماعی مثبت، پشتیبانی از اثربخشی و اهمیت دادن، فرصت‌هایی برای ایجاد مهارت و... مهم‌ترین برنامه‌های برنامه‌ریزان برای حفظ سرمایه‌ای به نام جوان است.

باشگاه‌های ورزشی باید با افزایش کارآمدی در حوزه کارآفرینی جوانان، ایجاد زمینه توسعه ظرفیت‌های جوانان، امکان‌پذیر کردن دستیابی به مهارت‌های جدید و توسعه مهارت‌های آموخته شده، آموختن مسئولیت‌پذیری و آماده شدن برای وظایف، افزایش ظرفیت انتقادی جوانان، آموزش کارآفرینی برای کاهش تحمیل هزینه مادی و معنوی به دولت و زمینه ارزش آفرینی جوانان را فراهم کنند.

در این راه توصیه‌هایی برای جوانان مطرح می‌شود که پیش از هر کاری از کسانی که وظیفه آموزش فوتبال و ارتباط با جوانان و نوجوانان فوتبال آموز را برعهده دارند خواسته می‌شود که این موارد را به آنان گوشزد کنند.





از مهم ترین مواردی که باید به فوتبال آموزان پیش از آموزش فوتبال یادآور شد را در ادامه مرور می کنیم:

مرحله اول: نوشتن اهداف مهم زندگی

گاهی اوقات هدف شما برای رسیدن به توسعه فردی در یادگیری یا ارتقای یک مهارت خلاصه می شود. می توانید در برنامه توسعه فردی به دست آوردن یا کنار گذاشتن یک خصلت را به عنوان هدف انتخاب کنید.

مثلاً می توانید تصمیم بگیرید که مسئولیت پذیر باشید یا خشم خود را کنترل کنید.

فقط توجه داشته باشید که اهداف شما هوشمند^۱ باشند و از این ویژگی ها پیروی کنند:

۱. مشخص کردن^۲
۲. قابل ارزیابی^۳
۳. دست یافتنی^۴
۴. واقع بینانه^۵
۵. دارای چارچوب زمانی مشخص^۶

مرحله دوم: انتخاب مهم ترین هدف

- 1- Smart
- 2- Specific
- 3- Measurable
- 4- Attainable
- 5- Realistic
- 6- Time framed



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



در این مرحله باید از میان ۱۰ هدفی که در مرحله قبل مشخص کرده‌اید، مهم‌ترین آنها را به عنوان هدف برنامه توسعه شخصی خود انتخاب کنید.

بنویسید که:

۱. چرا این هدف در صدر لیست قرار می‌گیرد؟

۲. رسیدن به این هدف چه تغییری در زندگی شما ایجاد می‌کند؟

۳. چه تأثیری بر روی زندگی اطرافیان خواهد داشت؟

پاسخ دادن به این پرسش‌ها به شما کمک می‌کند تا به درست بودن انتخاب‌تان اطمینان داشته باشید.



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



مرحله سوم: مشخص کردن برنامه زمانی

باید همان ابتدا مشخص کنید که:

۱. برای رسیدن به این هدف چقدر زمان نیاز دارید.
۲. این برنامه زمانی باید معقول و منطقی باشد؛ به عنوان مثال فردی با ۵۰ کیلو اضافه وزن نمی تواند چنین هدفی برای خود تعیین کند: کاهش ۲۰ کیلو اضافه وزن ظرف مدت دو هفته
۳. برای رسیدن به یک برنامه زمانی درست و دقیق باید تمامی موانع، مشکلات و چالش های موجود را در نظر بگیرید.

مرحله چهارم: مشخص کردن نقاط قوت و نقاط قابل بهبود

برنامه توسعه فردی به شما کمک می کند نقاط قوت خود را بهبود بخشیده و نقاط قابل بهبود خود را تقویت کنید.

قلم و کاغذ بردارید و ۵ مورد نقاط قوت و توانمندی خود را یادداشت کنید. این نقاط قوت چگونه به شما کمک می کنند تا به هدف تان برسید؟

مرحله پنجم: نوشتن اقدامات لازم برای رسیدن به هدف

تا این مرحله از برنامه توسعه فردی به مباحث تئوری اختصاص داشت. اما این مرحله حول محور اقدام است.

۱. باید دست به کار شوید و ببینید برای رسیدن به هدف تان چه فعالیت هایی باید صورت دهید.
۲. قدرت انباشتگی کارها را دست کم نگیرید.





مرحله ششم: بررسی میزان پیشرفت

بدون تردید مهم‌ترین گام در برنامه توسعه فردی بررسی میزان پیشرفت است. چرا که تنها از این طریق می‌توانید درک کنید تا چه اندازه به هدف‌تان نزدیک شده‌اید.

برای اجرای این مرحله باید معیار و مبنایی برای رسیدن به هدف مشخص کنید.

سپس میزان پیشرفت خود را با آن بسنجید.

برنامه‌های عملیاتی:

برنامه‌های عملیاتی باید مشخص و قابل دستیابی باشند تا بتوان برای رسیدن به آنها اقدام کرد.

برخی اقدامات معمول عبارتند از:

- ۱- راهنمایی کردن دیگران.
- ۲- یاد گرفتن از مربی.
- ۳- به پایان رساندن یک دوره توسعه.
- ۴- پیوستن به یک سازمان حرفه‌ای و کسب گواهینامه‌های شغلی.
- ۵- ارائه یا رهبری جلسات.
- ۶- تلاش برای رسیدن به یک موفقیت شغلی دیگر.
- ۷- شرکت در کنفرانس‌ها یا سمینارهای شغلی.
- ۸- ایجاد برنامه‌های یادگیری برای افراد تیم خود.
- ۹- بر عهده گرفتن وظایف چالش‌برانگیز بیشتری در نقش فعلی خود.





- ۱۰- ترتیب دادن مصاحبه اطلاعاتی با اعضای مختلف سازمان.
- ۱۱- هماهنگی رویدادهای تیم سازی.
- ۱۲- کمک داوطلبانه به گروه‌های اجتماعی مختلف.

تأثیر ورزش در تغییر رفتار اجتماعی:

توسعه فعالیت‌های ورزشی مخصوصاً فوتبال در جامعه و سوق دادن افراد به شرکت در این گونه فعالیت‌ها از راه‌های گوناگون ممکن است بر عامل‌های اجتماعی آن جامعه اثرهای مثبتی داشته باشد و تغییراتی در رفتار اجتماعی فرد در مقابل جامعه ایجاد کند.

باشگاه فرهنگی ورزشی آلومینیوم اراک (ایرالکو) نیز باتوجه به این که ورزش را هم عامل توسعه فرهنگی اجتماعی می‌داند و هم آن که در فلسفه کاری خود، کمک به توسعه باشگاه از مسیر آموزش نیروها در مجموعه خود را در اولویت قرار داده است، آکادمی باشگاه را با توجه به عناصر زیر دایر کرده و از همه ظرفیت‌ها برای موفقیت پرورش استعدادها گام برخواهد داشت.

الف: بروز شخصیت اجتماعی

شخصیت اجتماعی بیان کننده رشد صحیح و طبیعی روانی افراد است.

چنانچه ورزش در جامعه مطابق با اصول این علم دنبال شود، افراد ورزشکار از خودگرایی و خودمحوری دور می‌شوند و رشد و حیات طبیعی در فرد بهبود می‌یابد که این روند موجب مشارکت افزون ورزشکار جوان در سطح جامعه و برقراری ارتباط آسان‌تر خواهد شد.





ب- احترام به قوانین اجتماعی

از آن جا که انجام مهارت‌های ورزشی طبق قوانین و مقررات خاص هر رشته اجرا می‌شود و رعایت مقررات بازی برای کلیه بازیکنان الزامی است، ورزش موقعیتی برای آموزش رعایت قوانین و مقررات و قراردادهای اجتماعی مخصوصاً برای کودکان که در سنین اولیه با مقررات اجتماعی درگیر نیستند، ایجاد می‌کند.

ج- قضاوت اجتماعی

ورزش پدیده‌ای است که در آن رقابت نقش مهمی ایفا می‌کند و دستیابی به نتیجه، گاه با اختلاف نظر، پراکندگی در تصمیم‌گیری و در نهایت قضاوت‌های مختلف همراه است.

قضاوت یا از طرف بازیکنان و یا نفر دیگر به عنوان داور انجام می‌شود که در هر صورت، رعایت آن برای کلیه افراد لازم الاجرا است.

د- بروز استعدادهاى اجتماعى

تربیت بدنی و ورزش وقتی توسط گروه‌های سنی یکسان انجام پذیرد، موجب می‌شود که برخی استعدادهاى نهفته افراد که با فعالیت‌های فردی بروز پیدا نمی‌کند، در محیط‌های ورزشی شکوفا شود.

ه- توانایی برقراری روابط اجتماعى

حالت گوشه‌گیری و دوری جستن از اجتماع ممکن است در هر سنی خصوصاً در مراحل اولیه کودکى یا نوجوانی در بعضی از افراد ایجاد شود که در نتیجه توانایی فرد در برقراری ارتباط با دیگران ضعیف





می شود. ورزش و تربیت بدنی و شرکت در مکان های ورزشی موجب افزایش توانایی فرد در ایجاد ارتباط با دیگران می شود.

بر همین مبنا آکادمی فوتبال آلومینیوم سعی دارد تا بر اساس فلسفه ای بر دو پایه اجتماعی و فنی، خود را توسعه داده و موجب توسعه فردی و اجتماعی فوتبال آموزان خود شود.

در ادامه به بررسی فلسفه وجودی و آینده نگرانه آکادمی ایرالکو می پردازیم.

✓ فلسفه اجتماعی آکادمی

فلسفه عمومی باشگاه متمرکز بر دستیابی به ۶ مبنای بنیادی و کاربردی برای آموزش فوتبال و سبک زندگی سالم، به صورت کلاسیک و استعدادیابی در بلندمدت جهت بچه های 6 تا ۲۱ سال پی ریزی شده است.

مبنای نخست: بالا بردن سطح نشاط اجتماعی در منطقه ای کاملاً صنعتی بر پایه فوتبال و فوتسال

فوتبال و فوتسال به عنوان اجتماعی ترین و پر نفوذترین پدیده ورزش در جهان سهم بسزایی در بالا بردن این توسعه اجتماعی دارد.

مردم یک شهر ممکن است هفته ها برنامه ریزی کنند که آخر هفته به همراه خانواده به هواداری تیم محبوب خود بروند و یک پیروزی هفته ای عالی را برای آنها رقم می زند.

روانشناسان می دانند که بخش های صنعتی اصطلاحاً خاکستری هستند و سطح نشاط شهری در مناطق صنعتی در کمترین حد آن است. نیروهای کار به فکر درآمد روزانه خود هستند و روزهای تکراری را سپری می کند.





حال که یک باشگاه فوتبال دست به تولید نشاط اجتماعی با کسب نتایج مطلوب می زند و با اهمیت دادن به آکادمی خود امید را برای نسل آینده و پدران و مادران ساکن در آن منطقه صنعتی می آفریند.

ضمن آن که بومی گرایی نقش بسزایی را در این موج نشاط ایفا می کند.

مبنای دوم: تقویت جایگاه منطقه ای در سطح کشور

فوتبال ایران از سال ۱۳۹۹ است یک اسم جدید را در بالاترین سطح خود می بیند: **آلومینیوم اراک!**

شرکت آلومینیوم ایران (ایرالکو) بیش از ۵۰ سال است که در صنعت و تجارت شناخته شده است و جایگاه مطمئنی در صنعت ایران و جهان دارد اما حالا در فوتبال و فوتسال این اسم مطرح شده و اخبار و اتفاقات آن توسط علاقه مندان به این ۲ رشته دنبال می شود.

این تولید جایگاه ورزشی و استقرار این جایگاه با نقش آفرینی آکادمی این باشگاه در سطح اول کشور است.

مبنای سوم: معرفی صنعت آلومینیوم به عنوان حامی فوتبال

بی شک شرکت ایرالکو در سطح اراک و استان طلایه دار حمایت از ورزش مخصوصاً فوتبال و فوتسال در سطح شهر اراک، استان مرکزی و ناحیه غرب کشور است که در چند سال گذشته با سرمایه گذاری درست توانسته تیم فوتبال را بالاترین سطح فوتبال ایران، یعنی لیگ برتر حمایت کند و در فصل گذشته با صعود تیم فوتسال بزرگسالان به لیگ برتر با اتکا بر نیروهای بومی گواه این مدعاست.





در رده آکادمی هم قهرمانی تیم زیر ۲۱ سال در لیگ برتر امیدهای کشور به دست آمد و تیم زیر ۱۹ سال آکادمی هم خود را به لیگ دست اول جوانان کشور رساند که تمام این موارد در سایه تحول در ساختار و حمایت‌های همه‌جانبه مجموعه صنعت ایرالکو از ورزش محقق شد.

مبنای چهارم: تبدیل فوتبال به سرگرمی اول مردم در شهر، استان و منطقه

لذت بازی کردن، تماشا کردن، هیجان و پیگیری اخبار و حواشی فوتبال آن قدر لذت بخش است که وجود یک تیم لیگ برتری در شهر اراک، جوانان و همه اقشار اعم از مرد و زن و پیر و جوان را در این لذت و شادی مشغول می‌کند که با جذب و گسترش این شادی و سرگرمی، خود به یک قطب برای شادی و سرگرمی عمومی تبدیل شده و باید نگاه ویژه‌ای به آن می‌شد.

هدف پنجم: جذب حداکثری استعدادهای بومی به فوتبال و فوتسال

آلومینیوم به دلیل برندینگ قدرتمند در سطح استان، طلایه دار فوتبال در لیگ برتر هم به شمار می‌آید و می‌تواند بیشترین جذب کننده فوتبال آموزان بومی در سطح شهر، استان و غرب ایران باشد که با فراهم کردن تجهیزات سخت افزاری و نرم‌افزاری، این جذب با سهولت بیشتری انجام پذیر است و می‌توان در ادامه به رشد و پیشرفت آنها ممارست کرد.

مبنای ششم: تقویت ساختار ورزش حرفه‌ای و قهرمانی بر مبنای پایه‌ریزی ورزش آموزشی

در رشته فوتبال و فوتسال

باشگاه بر اساس برنامه‌ریزی خود باید سطح لیگ برتر را برای تیم بزرگسالان در فوتبال و فوتسال حفظ کند؛ چرا که سطح حرفه‌ای وجود تیم‌ها به عنوان نماد و آرزوی جوانان در رسیدن به موفقیت بسیار مهم است.





به دلیل اهمیت حفظ این تیم ها در سطح قهرمانی و رقابتی، آکادمی باشگاه می تواند شرایط حرفه ای بهتری از جهت انگیزه های روحی و روانی داشته باشد و رشد افراد را در برنامه های کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت ببیند.

۷ فلسفه فنی آکادمی

فلسفه فنی که آکادمی آلومینیوم در نظر گرفته و برنامه ریزی آن را بر این اساس انجام می دهد بر پایه ۵ مبنا بنا نهاده شد که بر اساس شرایط محیطی و اقلیمی، فرهنگ اجتماعی شهر، استان، منطقه و کشور طراحی شده است که به اختصار TIPSE نامیده می شود و عبارتند از:

۱. تکنیک^۱
۲. هوش^۲
۳. شخصیت^۳
۴. سرعت^۴
۵. تحصیلات^۵

تمام اعضا و نفرات این برنامه در باشگاه موظف به پایبندی به این فلسفه کاری فنی هستند.

مبنای نخست: تکنیک

- 1- Technique
- 2- Intelligenee
- 3- personality
- 4- Speed
- 5- Education





این فاکتور از واضح ترین موارد در آکادمی است که به صورت مداوم باید مورد توجه قرار گیرد و روند رشد بازیکنان در آن به خوبی دیده می شود و مریان ۴ بار در سال ، تست های مربوطه را از بازیکنان گرفته و در پرونده آنها قرار می دهند.

در تکنیک انواع کنترل ها، پاس ها و حرکت با توپ مورد تمرین قرار می گیرد که بنا به سطح فرد و جنس آنها طراحی شده و مریان با دقت فوتبال آموزان را تمرین داده و رشد آنها را زیر نظر می گیرند.

وجود آزمون های مهارتی به صورت مداوم با سطح کمی و کیفی مطابق با استانداردهای فیفا، فوتبال آموزان، خانواده آنها و باشگاه را از میزان رشد افراد آگاه کرده تا با آنالیز توسط مربی های آکادمی به خوبی استعداد های بومی را کشف و در اختیار تیم های باشگاه قرار داده تا نیروهای پرورش یافته بتوانند در سطح بالاتری به فعالیت خود ادامه دهند.

مبنای دوم: هوش

هوش به جهت فاکتوری در تجزیه، تحلیل و زمان بندی داده هایی که به فوتبال آموز ارائه می شود تا او بتواند آنها را درست طبقه بندی کرده و بهترین موارد را مورد استفاده قرار دهد، از فاکتورهای حائز اهمیت است. گاهی دیده می شود که بازیکنان در تصمیم گیری دچار اشتباهات زیادی می شوند یا اینکه ساده ترین تصمیم را در راهکار موجود می گیرند. به همین دلیل سطح هوش فنی آنها در این موارد مورد سنجش قرار می گیرد.

مریان با تست های ماهانه ای که از بازیکنان می گیرند، کیفیت هوش فنی فوتبال آموزان را ارزیابی می کنند و امتیازات آنها سطح پیشرفت آنها را مورد سنجش قرار می دهد.





مبنای سوم: شخصیت

یکی از فاکتورهای فنی آکادمی شخصیت است که از بدو ورود فوتبال آموز در آکادمی تا لحظه خروج از مجموعه باید بر اساس قوانین و ضوابط اجرایی، شخصیت اجتماعی و ورزشی فوتبال آموز را رشد دهد. چراکه اگر اخلاقیات و ادبیات فوتبال آموز با دستورالعمل آکادمی مغایرت داشته باشد، مجموعه آسیب پذیر شده و به راحتی خسارت خواهد دید.

پس با صحبت، ارائه راهکار و برگزاری کلاس‌های مربوط به بالا بردن سطح شخصیت اجتماعی و ورزشی، تلاش می‌کنیم فوتبال آموز را طوری تربیت کنیم که بتواند در ادامه راه با تمام ناملایمات‌ها برخورد درست کرده و تصمیم‌گیری درستی انجام دهد.

فوتبال آموز به گونه‌ای باید پرورش یابد که بتواند در سخت‌ترین موارد درست‌ترین تصمیم را بگیرد. تست‌های شخصیتی از طریق بخش روانشناسی آکادمی و تست‌های عملیاتی برای فوتبال آموزان به صورت امتیازدهی یکبار در سال به کمک این مبنای کلیدی خواهد آمد.

مبنای چهارم: سرعت

یکی از فاکتورهایی که در آکادمی ایرالکو، فوتبال آموزان در آن مورد ارزیابی قرار می‌گیرند، فاکتور سرعت است.

سرعت به ریز فاکتورهای جسمی و فکری تقسیم شده که هر کدام از آنها تمرینات مجزایی داشته و به صورت مداوم در تمرینات اجرا می‌شود و هر سه ماه یک بار این تست از بازیکنان گرفته شده و در پرونده آنها درج می‌شود و آخر هر سال، بررسی کلی نیز از آنها به عمل می‌آید.





مبنای پنجم: تحصیلات

از اهداف فلسفی آکادمی آلومینیوم، اثربخشی بر زندگی اجتماعی فوتبال آموزان است.

اهمیت تحصیلی از درجه اولویت بالایی در آکادمی برخوردار است؛ به گونه‌ای که آکادمی ایرالکو در فلسفه خود به این موضوع توجه اکیدی دارد و تلاش می کند فوتبال آموزانی پرورش دهد که به تحصیلات بالا دست پیدا کنند و کسی حق ندارد در درس، تخطی یا ترک تحصیل کند.

✓ اهداف آکادمی

هدف گذاری این سند، به عنوان بالاترین راهبرد آکادمی ایرالکو برای مدت ۵ سال و در حد فاصل سال های ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۷ و در ۳ بخش کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت با راهبرد فلسفه اجتماعی و فلسفه فنی باشگاه، در نظر گرفته شده است.

هدف کوتاه مدت: توسعه آموزش فوتبال در شهر اراک به عنوان مرکز استقرار

با استفاده از فراخوان و تبلیغات گسترده در سطح شهر اراک، مدارس و فضای مجازی به صورت مستمر و روشن، استعداد های جوان به آکادمی فرا خوانده می شوند.

لازم به ذکر است که باشگاه آلومینیوم به دلیل حضور در لیگ برتر می تواند بهترین انگیزه ابتدایی را برای جذب فوتبال آموزان در آکادمی این باشگاه را داشته باشد.

شهر اراک با جمعیت ۶۰۰ هزار نفری خود یکی از کلانشهرهای ایران است که به جهت وضعیت قابل قبول اقتصادی، دارای جمعیت جوان قابل توجهی است که می توانند به عنوان پشتوانه های باشگاه مطرح شوند.





برای نیل به این هدف یک سال در نظر گرفته شده است.

هدف میان مدت: توسعه آموزش فوتبال در استان مرکزی

استان مرکزی جمعیتی معادل یک میلیون و ۵۰۰ هزار نفر را شامل می شود که می تواند هم به عنوان پتانسیلی برای هوادارسازی بیشتر مورد استفاده قرار گیرد و هم از نسل جوان علاقه مند به فوتبال در جهت پشتوانه سازی و یافتن استعداد های تازه در فوتبال و فوتسال بهره برداری کرد.

در هدف میان مدت باید با همکاری مدیران مدرسه فوتبال شهرستان های استان مرکزی، کمیته جوانان و هیئت فوتبال شهرستان های تابعه اقدام به عقد قرارداد استعدادیابی و مشارکت اقدام و از ظرفیت های سنین مختلف استفاده شود.

مدت زمان تخمینی برای تحقق این هدف ۳۰ ماه است.

هدف بلند مدت: توسعه آموزش فوتبال در غرب کشور

استان های همدان، لرستان، قم، کرمانشاه، ایلام، کردستان به عنوان استان های مجاور یا معین استان مرکزی هستند که فاصله مراکز این استان ها تا شهر اراک کمتر از ۵۰۰ کیلومتر است. ضمن آن که این استان ها نه نماینده ای در لیگ برتر دارند و نه دارای امکانات قابل قبولی در سطح آکادمی فوتبال هستند.

به همین جهت مدیران آکادمی آلومینیوم مأموریت دارند تا در زمان پایان این برنامه با راهکارهای مناسب، زمینه استعدادیابی در استان های یاد شده و راه اندازی شعبات آکادمی در شهرهای بالای ۱۰۰ هزار نفر جمعیت و در هر استان یک شعبه را به وجود آورند.





یادمان نرود که هرچه تعداد فوتبال آموزان بیشتر شود کشف استعدادهای ناب به مراتب بالا رفته و آینده نگری باشگاه را در روند بهتری سوق می دهد.

در همین راستا برنامه گام به گامی برای نیل به این مقصود در نظر گرفته شده است که در ادامه به آن می پردازیم:

گام اول:

باید با استان های غرب کشور ارتباط برقرار کرد. در حال حاضر این استان ها هیچ تیم لیگ برتری در سطح بزرگسال ندارند و باشگاه آلومینیوم اراک طلایه دار این امر مهم است که می تواند در مرحله اول با باشگاه های لیگ پایین تر ارتباط برقرار کند.

باشگاه در این فرآیند با تاسیس شعب مدارس فوتبال خود در سطح استان های غرب کشور (در هر استان یک شعبه) و با رعایت موارد یاد شده در هدف بلندمدت، با بهره گیری از ظرفیت مربیان کار آموز و صاحب سبک، نسبت به پذیرش فوتبال آموز و کشف استعداد های درخشان اقدام می کند.

گام دوم: راه اندازی آکادمی فوتسال

حال که تیم فوتسال بزرگسالان باشگاه به لیگ برتر فوتسال صعود کرده، وقت آن رسیده که به استعداد ها و سرمایه های فوتسال در سطح شهر، استان و غرب کشور دست پیدا کنیم تا با تولید و رشد و پرورش نوباوگان بتوانیم محصولات آکادمی فوتسال را در یک پروژه بلندمدت به تیمی یک دست و بومی بدل کنیم که در این راه با رقبای سرسخت، چه در استان مرکزی و چه در استان های دیگر و غرب کشور روبرو هستیم.





گام سوم: تبدیل آکادمی فوتبال و فوتسال آلومینیوم به قطب آموزش غرب کشور

در پایان مدت زمان اجرایی این برنامه باید آکادمی های فوتبال و فوتسال آلومینیوم به قطب اول غرب کشور بدل شوند. مبنای ارزیابی تأمین بازیکن تیم های بزرگسال سطح اول استان های یاد شده در این برنامه است.

گام چهارم: ایجاد درآمد پایدار در حوزه آموزش فوتبال و فوتسال

وقتی آکادمی فوتبال و فوتسال در اراک به عنوان محل استقرار اصلی به ثبات قابل قبول برسد و افزایش تعداد ثبت نام شوندگان به درآمد بالاتری دست یابد، با ایجاد شعبه های متعدد در سطح شهرستان های استان و استان های غرب کشور، هم تعداد فوتبال آموزان و هم درآمد آکادمی به سرعت افزایش یافته و طبق هماهنگی های لازم از طریق لینک و درگاه مشترک با تمامی این شعبه ها به تعداد فوق العاده در ثبت نام و درآمدی قابل قبول خواهیم رسید.

باید در پایان این برنامه، درآمد باشگاه از آکادمی نسبت به سال اول حداقل ۱۵۰ درصد افزایش یابد.

گام پنجم: تقویت آموزش فوتبال در بین کارکنان و خانواده کارکنان صنعت

یادمان نرود که خانواده بزرگ آلومینیوم در حدود ۱۵ هزار نفر است که اگر این پتانسیل را در نظر نگیریم واقعاً اشتباه بزرگی کرده ایم.





این را باید بدانیم که این خانواده بزرگ بهترین پشتیبان مجموعه آکادمی و باشگاه آلومینیوم است که با پرورش و رشد فوتبال آموزان، حمایت این گروه بزرگ را خواهیم داشت و استعدادهای بومی بسیاری در دسترس قرار می گیرند.

لازم به ذکر است که در حال حاضر چندین استعداد خوب در رده های سنی آکادمی مشغول به بازی در تیم های پایه باشگاه آلومینیوم هستند.

گانت چارت توسعه آکادمی ایرالکو

مدیریت آکادمی: چشم انداز و هدف

چشم انداز نخست باشگاه آن است که بتواند خود را در پایان اعتبار این برنامه به عنوان قطب فوتبال ایران در غرب کشور و ۶ استان یادشده در این برنامه معرفی کند و حداقل ۵ درصد از بازیکنان تیم های حاضر در لیگ برتر ایران و تیم های ملی از آکادمی این باشگاه به سطح نخست فوتبال ایران راه پیدا کرده باشند. اهداف، اقدامات لازم و بودجه متناسب در آکادمی باشگاه به پیوست ارائه می شود.

• بودجه

بودجه آکادمی باشگاه در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲ مبلغ ۹۰۲۷۲۸۵۰۰۰۰ ریال بوده که در سال مالی ۱۴۰۲-۱۴۰۳ به ۱۷۵۰۵۰۰۰۰۰۰ ریال افزایش پیدا کرده است.

مطابق مصوبه هیئت مدیره نیز سالانه باید تا زمان پایان این برنامه حداقل مبلغ ۱۵ درصد به بودجه آکادمی افزوده شود.





• سازماندهی بخش جوانان

ردیف	هدف	مقام اقدام کننده	بودجه
۱	- حفظ و سازماندهی چهار تیم ثبت شده پایه در کوتاه مدت (پایان سال نخست) - تشکیل ۵ تیم در میان مدت (پایان سال سوم) ۶ تیم در بلند مدت (پایان سال پنجم)	مدیر آکادمی، شورای آکادمی و مدیرعامل در مدت زمان تعیین شده	بودجه مصوب و درآمد آکادمی
۲	- در کوتاه مدت (پایان سال نخست) یک تیم سازمان یافته نونهالان که زیر ۱۲ سال باشد. - تشکیل تیم های ۱۲، ۱۱ و ۱۰ سال برای پایان سال سوم که ۲ تیم با استعدادیابی و آنالیز مدیر فنی و استعدادیابان تشکیل شده باشد.	شورای آکادمی	بودجه مصوب
۳	- راه اندازی و تامین امکانات تیم های بانوان زیر ۱۵ سال (پایان سال نخست) ۱۴ سال و ۱۳ سال در میان مدت (پایان سال سوم) - تشکیل تیم زیر ۱۷ و ۱۸ سال در بلندمدت (پایان سال پنجم)	مدیر فنی و مدیر آکادمی	بودجه مصوب درآمد آکادمی از پایان سال سوم
۴	- راه اندازی تیم زیر ۱۵ سال و ۱۷ سال و ۱۸ سال باشگاه؛ سال اول تیم ۱۵ سال، سال دوم ۱۷ سال و سال سوم ۱۸ سال - فراهم آوردن بستر درآمدزایی از آموزش فوتبال در این رده ها	مدیر فنی با هماهنگی مدیر آکادمی	بودجه مصوب و درآمد آکادمی
۵	- گسترش مدارس فوتبال آکادمی در رده های سنی ۶ تا ۱۱ سال - پایان سال اول، رده های ۱۱ و ۹ سال	شورای آکادمی، مدیر آکادمی و مدیر فنی	درآمد آکادمی



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



		• پایان سال دوم، رده سنی ۱۰ سال • پایان سال سوم، رده سنی ۷ و ۸ سال • پایان سال پنجم، رده سنی ۶ سال	
بودجه مصوب	مدیر آکادمی	• برگزاری سالانه همایش گرس روتس	۶

باشگاه برای انتقال بازیکنان از رده های سنی پایین تر به بالاتر تمام تلاش خود را به کار خواهد گرفت و به منظور انجام این کار یک کمیته فنی متشکل از افراد زیر را تشکیل داده است که موظفند هر ماه یک بار تشکیل جلسه دهند:

- ۱- مدیر عامل
- ۲- مدیر آکادمی
- ۳- معاون ورزشی
- ۴- مدیر فنی
- ۵- مدیر فنی آکادمی
- ۶- نماینده مربیان تیم بزرگسالان در شورای آکادمی
- ۷- ۲ نفر از پیشکسوتان باشگاه

سرمربیان تیم های پایه موظفند عملکرد کادر و بازیکنان خود را که در نرم افزار آنالیز باشگاه ثبت شده، ارائه دهند و بازیکنان پیشنهادی خود را برای رده های بالاتر مطرح کنند.

سرمربی تیم بزرگسال موظف است حداقل هر ۳ ماه یک بار در جلسه کمیته فنی حاضر شود.

مدیر آکادمی موظف است از بین نخبگانی که در فرآیند استعدادیابی باشگاه شناسایی شده اند را به فراخور نیاز تیم ها و سن فوتبال آموزان، افراد را به مربیان تیم های پایه معرفی کند.





در سال نخست شهر اراک به عنوان مرکز استعدادیابی باشگاه آلومینیوم معرفی می شود و در پایان سال سوم، باشگاه موظف است در شهرستان هایی از استان مرکزی که بالای ۱۰۰ هزار نفر جمعیت دارند و حداکثر ۵ شهرستان پایگاه استعدادیابی خود را راه اندازی کند.

این برنامه به باشگاه تکلیف می کند در تمام مراکز استان های هدف یا یکی از شهرستان های آن، آکادمی خود را تاسیس کرده باشد و از طریق مربیان و استعدادیابان دارای صلاحیت، فعال باشند.

برای گسترش فرآیند استعدادیابی مدیر عامل باشگاه موظف است در تمام استان های هدف، قراردادهایی به جهت واگذاری امتیاز مدرسه فوتبال باشگاه با کمترین هزینه ممکن و بیشترین نظارت به افراد دارای صلاحیت منعقد کند.

صلاحیت افراد بر ۲ مبنای اداری و آموزشی در مدارس فوتبال باشگاه تعیین می شود که افراد از طریق کمیته های آموزش هیئت های فوتبال هر شهر یا استان معرفی شده و پس از بررسی های لازم در شورای آکادمی باشگاه و کسب استعلام ها از مراجع ذی صلاح، افراد مشغول به فعالیت می شوند.

ارزش یابان باشگاه به شکل دوره ای موظفند در قالب بازدیدهای سرزده یا هماهنگ شده به شعبات مدارس فوتبال سرکشی کنند. بازدیدهای هماهنگ شده باید حداقل یک بار در ماه انجام شده و گزارش مرتبط فنی و اداری را به شورای آکادمی ارائه دهند.

مدیر فنی موظف است از طریق نرم افزار فوتبالت یا جایگزین آن از مربیان و استعدادیابان فعال در مدارس فوتبال یا آکادمی گزارش های فنی را اخذ کند.

معیارهای استعدادیابان باشگاه بر اساس تجربه موفق کار در سطح رده سنی مورد نظر، برخورداری از دانش و تحصیلات مرتبط، خوشنامی، سلامت اجتماعی، سلامت رفتاری و عدم سوء سابقه، معرفی نفرت موفق در فوتبال حرفه ای و حداقل دارای مدرک مربیگری A و B باشند.

مدارس فوتبال در رده های سنی 6 تا ۱۲ سال فعالیت می کنند و در فستیوال های برگزار شده، مطابق فرآیند گفته شده، نخبگانی که شناسایی می شوند را به تیم ۱۳ سال و بالاتر معرفی می شوند.





استعدایابی باشگاه بصورت مستمر در طول سال انجام می شود.

فرآیند گزارش دهی استعدایان از طریق نرم افزار فوتبالت انجام می شود که طی آن گزارش های فنی تکنیکی، تاکتیکی، آمادگی جسمانی و آمادگی روانی به افراد ذی صلاح استفاده می شود.

پارامترهایی که از سوی مدیر فنی باشگاه و سرمربی تیم بزرگسالان به استعدایان باشگاه برای استعدایابی ابلاغ شده است شامل موارد زیر است:

۱- شخصیت شناسی و روان شناسی

۲- سطح تکنیکی بازیکن

۳- قدرت فیزیکی بازیکن بر اساس آزمون های ترکیب سنجی

۴- سرعت

فرآیند استعدایابی باشگاه بدین صورت است که در خردادماه هر سال فراخوان استعدایابی آکادمی از طریق رسانه های باشگاه و رسانه های جمعی استان و فضای مجازی اطلاع رسانی می شود.

شرکت کنندگان در تیرماه به مکان های اعلام شده مراجعه می کنند و زیر نظر کارگروه استعدایابی باشگاه که متشکل از ۳ تا ۵ نفر از استعدایاب های باشگاه هستند، تست های لازم را پشت سر می گذارند.

افراد منتخب پس از طی جلسات تمرینی و بازی های درون تیمی، گزینش دوباره شده و بهترین نفرات به باشگاه در رده های سنی مختلف جهت عقد قرارداد معرفی می شوند.

فوتبال آموزانی که در قالب تیم های پایه ۱۲ سال در رویدادهای فستیوالی هیئت فوتبال استان یا شهرستان شرکت می کنند و دارای عملکرد قابل قبولی از سوی مربیان مدرسه فوتبال باشند، در کمیته فنی به تیم های بالاتر معرفی می شوند تا در این تیم ها نیز ارزیابی شده و در صورت رضایت کادرهای فنی به این تیم ها پس از عقد قرارداد ملحق شوند.

تمامی فضاهای آموزشی باید مجهز به محیط فیزیکی کلاس درس و دوربین مدار بسته با کیفیت مطلوب به جهت نظارت فنی و اجرایی باشند تا قابلیت مانیتورینگ آنلاین و آفلاین فراهم باشد.



شماره: No:

تاریخ: Date:

پیوست: Appendix:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



توسعه فنی و دانش افزایی

ردیف	هدف	مقام اقدام کننده	بودجه
۱	پرورش یک مربی بومی زیر ۴۰ سال در چرخه مربیان تیم های پایه مطابق استانداردهای تعریف شده به صورت سالانه	مدیر آموزش با هماهنگی مدیر فنی و مدیر آکادمی	بودجه مصوب
۲	معرفی سالانه یک مربی به عنوان کاندیدای جایزه مربی سال که توسط کانون مربیان کشور و استان	مدیر فنی	بودجه مصوب
۳	برگزاری ۲ دوره دانش افزایی مربیان و والدین فوتبال آموزان	مدیر آکادمی	بودجه مصوب
۴	تصویب و عملیاتی کردن آیین نامه اجرایی مربیگری در آکادمی با استانداردهای فدراسیون فوتبال با رویکرد: - استخدام مربیان سطح B آسیا در پایان سال دوم - استخدام مربیان سطح A و بالاتر آسیا در پایان سال پنجم	شورای آکادمی مدیر آکادمی	بودجه مصوب
۵	نظارت بر عملکرد مربیان و سنجش مداوم آن ها از طریق ابزارهای در اختیار و ارزیابی دوره ای توسط فوتبال آموزان و والدین آن ها حداقل ۴ بار در سال	مدیر فنی آکادمی	بودجه مصوب





درآمد آکادمی	مدیر فنی آکادمی	طراحی و سازماندهی گروه‌های سنی ۱۱ و ۱۲ سال با استفاده از فرمت‌های تمرینی که در سال دوم برای رده ۱۱ سال و در سال سوم برای ۱۲ ساله‌ها استفاده شود	۶
-----------------	-----------------	---	---

هر سرمربی موظف است برنامه تمرینی پیشنهادی خود را برای فصل پیش رو، پیش از آغاز فصل در ۴ بعد تکنیکی، تاکتیکی، آمادگی روانی و آمادگی جسمانی بر اساس استراتژی تیم بزرگسالان به کمیته فنی و سرمربی تیم بزرگسالان باشگاه ارائه دهد و ضمن دفاع از برنامه، تأییدیه فرآیند تمرین خود را دریافت کند.

سرمربی تیم بزرگسالان نیز موظف است پیش از شروع تمرینات پیش فصل تیم‌ها، استراتژی خود را برای فصل پیش رو به کمیته فنی ارائه دهد تا برنامه ریزی سرمربیان تیم‌های پایه بر مبنای آن شکل بگیرد.

تا اطلاع ثانوی مربیان همه رده‌های سنی باشگاه موظفند از دستورالعمل زیر پیروی کنند.

Session of performance	Goals	Level of importance		
		low	medium	high
Physical fitness	Develop speed, agility, balance			✓
	Increase aerobic capacity			✓
	Increase muscle endurance			✓
	Decrease reaction time.			✓
	Increase anaerobic capacity			✓
	power			✓
technique	Develop dribbling			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



	pass			✓
	ball control			✓
	shoot			✓
	First touch			✓
tactics	Develop ball possession			✓
	Develop pressing in 3 zoon of pitch			✓
	Improve set play			✓
	Increase team defense performance			✓
	Transition from to defense			✓
	Transition from defense to offence			✓
	Information processing speed			✓
	Making decision			✓
football education	Decrease stress			✓
	Play Enjoying			✓
	Decrease anger			✓
	Level of motivation			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



psychology	Balance motivation in player			✓
	Decrease stress			✓
	Enjoying from play			✓
	Decrease anger			✓
	Level of motivation			✓

U21				
Session of performance	Goals	Level of importance		
		low	medium	high
Physical fitness	Develop speed, agility, balance			✓
	Increase aerobic capacity			✓
	Increase muscle endurance			✓
	Decrease reaction time			✓
	Increase anaerobic capacity			✓
	power			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



technique	Develop dribbling			✓
	pass			✓
football education	Decrease stress			✓
	Play Enjoying			✓
	Decrease anger			✓
	Level of motivation			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



U19				
Session of performance	Goals	Level of importance		
		low	medium	high
	ball control			✓
	shoot			✓
	First touch			✓
Tactics	Develop ball possession			✓
	Develop pressing in 3 zoon of pitch			✓
	Improve set play			✓
	Increase team defense performance			✓
	Transition from to defense			✓
	Transition from to defense Transition from defense to offence			✓
	Information processing speed			✓
	Making decision			✓
	Rest defense			✓
	Rest attack			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



	Scape press			✓
	Gradual build up			✓
	Opposite build up			✓
	Un opposite build up			✓
	Rest field			✓
psychology	Balance motivation			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



5. Psychological and Mental Attitude

U17				
Session of performance	Goals	Level of importance		
		low	medium	high
Physical fitness	Develop speed, agility, balance	✓		
	Increase aerobic capacity	✓		
	Increase muscle endurance	✓		
	Decrease reaction time	✓		
	Increase anaerobic capacity			
	power			
technique	Develop dribbling	✓		
	Pass	✓		
	ball control	✓		
	shoot	✓		
	First touch	✓		
tactics	Develop ball possession		✓	
	Develop pressing in 3 zoon of pitch		✓	



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



	Improve set play	✓		
	Increase team defense performance	✓		
	Transition from to defense	✓		
	Transition from defense to offence	✓		
	Information processing speed	✓		
	Making decision	✓		
psychology	Balance motivation in player	✓		
	Decrease stress		✓	
	Enjoying from play		✓	
	Decrease anger	✓		
	Level of motivation	✓		
	Aggressive control	✓		



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



U15				
Session of performance	Goals	Level of importance		
		low	medium	high
Physical fitness	Develop speed, agility, balance		✓	
	Increase aerobic capacity	✓		
	Increase muscle strength			✓
	Decrease reaction time		✓	
technique	Develop dribbling	✓		
	Pass	✓		
	ball control	✓		
	shoot	✓		
	First touch		✓	
tactics	Develop ball possession		✓	
	Develop pressing in 3 zoon of pitch			✓
	Improve set play		✓	
	Increase team defense performance		✓	
	Transition from to defense	✓		



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



	Making decision	✓		
football education	Balance motivation in player	✓		
	Decrease stress	✓		
	Enjoying from play	✓		
	Aggressive control	✓		
	Transition from defense to offence	✓		
	Information processing speed	✓		



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



U10				
Session of performance	Goals	Level of importance		
		low	medium	high
	Develop speed, agility, balance.	✓		
	Increase aerobic capacity	✓		
technique	Develop dribbling	✓		
	pass	✓		
	ball control	✓		
	Shoot		✓	
Tactics	Develop ball possession		✓	
	1V1		✓	
	2V2		✓	
Football education	Decrease stress		✓	
	Enjoying from play		✓	

•





• توسعه زیرساختی

ردیف	هدف	مقام اقدام کننده	بودجه
۱	ایجاد کمپ اختصاصی باشگاه آلومینیوم و بهره برداری از آن توسط تیم های آکادمی در پایان سال پنجم، که در حال حاضر ۲۰ درصد از کارهای اجرایی آن انجام شده	هیئت مدیره باشگاه مدیرعامل	بودجه مصوب
۲	برقراری ارتباط با سازمان های خارج از فوتبال ^۱ به جهت استفاده از دانش و زیرساخت آن ها با هدف توسعه فوتبال و استفاده از زیرساخت موجود آن ها - در پایان سال نخست عقد تفاهم نامه با یک سازمان در سطح شهرستان اراک - در پایان سال دوم عقد تفاهم نامه و استفاده از زیرساخت در تمامی شهرستان های استان - در پایان سال سوم، عقد تفاهم نامه در ۳ استان هدف - پایان سال پنجم، عقد تفاهم نامه در استان های هدف	شورای آکادمی مدیر آکادمی	درآمد آکادمی
۳	آماده سازی سالن های ورزشی مناسب در زمستان برای آکادمی و عقد قرارداد سالانه	مدیر آکادمی	بودجه مصوب
۴	استفاده از نرم افزارهای روز ارزیابی فردی، فنی، تیمی و سازمانی در تمامی رده های سنی پایه و تشکیل پرونده فردی الکترونیک برای تمامی افراد آکادمی	مدیر آکادمی	بودجه مصوب

۱ - شامل آموزش و پرورش، دانشگاه، شهرداری، ورزش و جوانان و...



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



بودجه مصوب و درآمد آکادمی	مدیر آکادمی	تهیه امکانات تمرینی استاندارد و ایمن برای فوتبال آموزان از دیرک‌های امن تا وسایل کمک تمرینی به‌روز در ابتدای سال ورزشی و در اختیار گرفتن توسط مربیان و فوتبال آموزان	۵
---------------------------------	-------------	---	---

• توسعه آموزشی

ردیف	هدف	مقام اقدام کننده	بودجه
۱	برگزاری همایش های سالانه توسعه فردی، اجتماعی و شخصیتی	مدیر آکادمی	بودجه مصوب
۲	برگزاری سالانه همایش های داوری و کدهای اخلاقی و انضباطی فیفا برای آشنایی فوتبال آموزان	مدیر فنی	بودجه مصوب
۳	برگزاری جلسات ارزیابی با بازیکنان و خانواده فوتبال آموزان و ثبت خروجی جلسات در فرم های ارزیابی با هدف ایجاد فرصت برابر جهت بازی کردن به صورت فصلی	مدیر آکادمی مدیر فنی	درآمد آکادمی
۴	شرکت مداوم ارکان آکادمی در دوره های آموزشی مرتبط که توسط فدراسیون فوتبال یا هیئت استان برگزار می شود.	مدیر آکادمی مدیر فنی	درآمد آکادمی





درآمد آکادمی	مدیر آکادمی مدیر فنی	برگزاری همایش های همسان سازی رویکرد و خط مشی باشگاه برای ارکان آکادمی، مربیان، فوتبال آموزان و خانواده ها در ابتدای هر فصل	۵
بودجه مصوب	مدیر آکادمی مدیر فنی	برگزاری سالانه یک همایش گرسروتنس و دوره های استعدادیابی در اراک در سال نخست، در استان در پایان سال دوم، در ۳ استان در پایان سال چهارم، در تمام استان های هدف در پایان سال پنجم	۶

آکادمی باشگاه موظف است سالانه با همکاری واحد مرتبط در باشگاه یا آکادمی حداقل یک همایش آموزشی
برای همه تیم های پایه در موضوعات زیر برگزار کند:

- ۱- قوانین ضد دوپینگ
- ۲- قواعد مبارزه با نژادپرستی
- ۳- یکپارچگی ورزش
- ۴- کمک های اولیه و اورژانس در فوتبال
- ۵- روانشناسی در فوتبال
- ۶- زندگی حرفه ای
- ۷- حقوق فوتبال

آکادمی باشگاه باید در طول سال حداقل یک همایش با موضوع سبک زندگی، سلامت روان و سلامت عمومی
برای بازیکنان، مربیان و والدین فوتبال آموزان برگزار کند. مسئولیت این کار برعهده مدیر آکادمی است و
هزینه آن از محل بودجه مصوب و درآمد آکادمی محقق خواهد شد.



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آلومینیوم اراک



• تمرکز تمرینی

مدیرعامل و معاون ورزشی باشگاه موظفند تمام تلاش خود را به کار گیرند تا تمرینات تیم های پایه به شکل متمرکز در یک یا ۲ ورزشگاه برگزار شوند تا هم افزایی بیشتری بین تیم ها ایجاد شود.

سرمربی یا مربیان تیم ها باید حداقل هر ۲ ماه یک بار در تمرین تیم های رده های سنی پایین تر از تیم خود شرکت کنند.

در حال حاضر تمامی تیم های پایه در ۳ مجموعه ورزشی ۵ مرداد، زمین کارخانه آلومینیوم و شهرک نبئی به شکل متمرکز تمرین می کنند. زمین مجموعه ورزشی ۵ مرداد در اختیار تیم های زیر ۱۴ سال قرار دارد.



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آلومینیوم اراک



مجموعه ورزشی شهرک نبئی نیز در اختیار تیم های بالای ۱۴ سال قرار گرفته است.



تمرین بدنسازی و کار با وزنه همه تیم های پایه در سالن شهید قاسم سلیمانی مجموعه ورزشی کارخانه آلومینیوم ایران برگزار می شود.



FC IRALCO
رسانه رسمی باشگاه فرهنگی ورزشی آلومینیوم اراک

Address: Before Pamchal sq, Banafsheh3 sq, Kouye Sanati, Arak, Iran
No: 3819933511

Fax: +98 86 33 12 84 28

Tell: +98 86 33 12 84 27



اراک، کوی صنعتی، میدان بنفشه ۳، نرسیده به میدان پامچال ۲
کد پستی: ۳۸۱۹۹۳۳۵۱۱

۴۰

تلفن: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۸۰ دورنگار: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۷۰



www.fciralco.ir info@fciralco.ir



Fc_iralco



Fciralco

No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



برای استفاده از امکاناتی نظیر استخر، سونا و جکوزی نیز سرپرستان تیم های پایه پس از ارائه درخواست کتبی می توانند از مجموعه ورزشی کارگران اراک بهره برداری کنند.

در صورت نیاز به فضای آموزشی یا برگزاری جلسات برای هر یک از تیم های پایه، سالن جلسات باشگاه در اختیار متقاضی قرار می گیرد.



بخشی از ساختمان باشگاه در اختیار امور اداری و پشتیبانی تیم های پایه قرار دارد.



Address: Before Pamchal sq, Banafsheh3 sq, Kouye Sanati, Arak, Iran
No: 3819933511

Fax: +98 86 33 12 84 28

Tell: +98 86 33 12 84 27



اراک، کوی صنعتی، میدان بنفشه ۳، درسیده به میدان پامچال ۲
کد پستی: ۳۸۱۹۹۳۳۵۱۱

۴۱

تلفن: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۸ دورنگار: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۷



www.fciralco.ir info@fciralco.ir



Fc_iralco



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



• توسعه منابع انسانی

ردیف	هدف	مقام اقدام کننده	بودجه
۱	تدوین برنامه رشد آکادمی و انتقال بازیکن به تیم بزرگسالان در سه مرحله زیر ۱۴ سال، ۱۵ و ۱۷ سال، بالای ۱۷ سال در پایان سال دوم، سوم و چهارم هر کدام ۲ بازیکن، باید به رده بزرگسالان معرفی شوند و در سال پنجم در لیست بزرگسالان ۶ بازیکن از تیم‌های پایه پرورش یافته باشند.	شورای آکادمی مدیر آکادمی مدیر فنی	بودجه مصوب





• توسعه پزشکی و درمانی

ردیف	هدف	مقام اقدام کننده	بودجه
۱	برگزاری دوره های سالانه کمک های اولیه و مبارزه با دوپینگ برای مربیان به گونه ای که سال اول حداقل یک مربی، سال دوم سه مربی و سال سوم ۹ مربی باید دارای مدارک مورد نظر باشند و از سال چهارم به بعد تمامی مربیان باید این مدارک را کسب و به روزرسانی کنند.	مدیر فنی	درآمد آکادمی
۲	بررسی های منظم بهداشتی، ریکآوری، جلوگیری و پیشگیری از آسیب، آموزش کمک های اولیه و قوانین مبارزه با دوپینگ، پشتیبانی تیم پزشکی	مدیر پشتیبانی و اداری	بودجه مصوب
۳	تدوین و اجرای برنامه پیشگیری از آسیب غربالگری کلیه بازیکنان آکادمی، برگزاری جلسات پزشکی در جهت بالا بردن سطح دانش پزشکی فوتبال آموزان، بازدید هفتگی از خوابگاه بازیکنان و گزارش مداوم به مدیر آکادمی، کنترل مداوم تغذیه ورزشکاران.	مدیر فنی و مدیر پشتیبانی و اداری	بودجه مصوب
۴	تأمین اتاق های استاندارد پزشک و ماسور در سال اول	مدیر آکادمی	بودجه مصوب
۵	برگزاری همایش سالانه آموزش سلامت و پیگیری موارد بهداشت البسه در تمرینات و مسابقه به صورت مداوم	مدیر پشتیبانی و اداری	بودجه مصوب
۶	تأمین نرم افزار تمرینی بالای ۱۱ سال، تأمین حوضچه های آب سرد پس از تمرین و مسابقه، امکانات اتاق ماساژ و ریکآوری، غربالگری و تست های پیشگیری، گزارش روزانه بازیکنان تیم های پزشکی و هفتگی مدرسه فوتبال عمومی در ارائه به مدیر آکادمی و شورای آکادمی	مدیر پشتیبانی و اداری	بودجه مصوب





	رییس دپارتمان پزشکی و مدیر فناوری اطلاعات باشگاه		
--	--	--	--

در بخش پزشکی برای دستیابی به حداقل امکانات مورد نیاز از دپارتمان پزشکی باشگاه خواسته شد، مطابق آیین نامه آکادمی های فدراسیون فوتبال، باید موارد زیر اجرایی شود:

تمامی افرادی که با تغذیه تیم سر و کار دارند معاینات و آزمایشات بهداشتی را گذرانده و کارت بهداشت داشته باشند.

تمام تیم های آکادمی باید از تمرینات ۱۱+ برای پیشگیری از آسیب استفاده کنند.

به جهت پیشگیری از آسیب همه بازیکنان بزرگسالان قبل از شروع فصل اسکن شده و در تست های پیشگیری از آسیب شرکت کنند. با توجه به داده های به دست آمده، دپارتمان پزشکی موظف است برای هریک از بازیکنان پروتکل های پیشگیری از آسیب طراحی کند.

این تست ها برای بازیکنان تیم بزرگسالان شامل: تست FMS، تست Core، تست قدرت عضلات، تست کوتاهی عضلات، تست دامنه حرکتی مفاصل، تست های فانکشنال

برای بازیکنان آکادمی تستها شامل: تست Core، تست قدرت عضلانی، تست کوتاهی عضلات، تست دامنه حرکتی مفاصل

تمامی مربیان و مجموعه پرسنل باشگاه، باید زیر نظر مدرسان ایفمارک در دوره کمک های اولیه شرکت کنند.

تمامی بازیکنان باشگاه در پروتکل های ریکاوری ملزم به انجام پروتکل های زیر هستند:

کنتراست (دو دقیقه آب سرد، یک دقیقه آب گرم، پانزده دقیقه Back walking, Froward walking,

Side walking)، پروتکل ده دقیقه استفاده از گیم ردی برای عضلات اصلی، Psychotherapy،

Pnf، Strengthening و ماساژ ریکاوری

در هر مسابقه مربوط به تیم های باشگاه افراد زیر باید بازی را پشتیبانی کنند:

- دو آمبولانس





-یک پزشک زمین

-چهار مسئول برانکارد

-یک فیزیوتراپیست

ضمن آن که علاوه بر پزشک باید فیزیوتراپیست، پزشک ورزشی، متخصص تغذیه ورزشی و همچنین ماسورهای متخصص توسط باشگاه برای تیم های فوتبال تأمین شود.

باشگاه موظف است در اماکن مسابقه و تمرین خود برای پزشک تیم اتاق جداگانه تعبیه کند.

آسیب های حین بازی همه بازیکنان در صورت نیاز باید طبق پروتکل پلیس یا پروتکل Pick and Live توسط دپارتمان پزشکی بررسی شود و در صورت نیاز عکسبرداری از آسیب به وجود آمده انجام گرفته و اگر ضرورت داشت در مراکز درمانی تحت قرارداد با باشگاه پیگیری شود.

تمامی بازیکنان پس از مصدومیت بر اساس معیار های دپارتمان پزشکی، تست های خود برای بازگشت به ورزش را پاس کنند و پس از آن مجوز ورود به تمرینات گروهی را پیدا می کنند که این تست ها شامل معیارهای زیر است:

Time Factor, Strength test, Performance and functional tests, Pain Criteria

• توسعه رفاهی

ردیف	هدف	مقام اقدام کننده	بودجه
۱	ایجاد سرویس ایاب و ذهاب و تغذیه برای تمامی فوتبال آموزان در تمامی رده های آکادمی و همه شهرهای تحت پوشش در پایان سال پنجم	شورای آکادمی	بودجه مصوب و درآمدهای آکادمی





• رسانه آکادمی

تبلیغات موفق و مداوم و انتشار آن در رسانه‌ها به جهت افزایش آگاهی عمومی و جذب فوتبال آموزان توسط آکادمی و بازتاب موفقیت‌ها حداقل در رسانه و برگزاری همایش تشویقی برای فوتبال آموزان که در سال اول پوشش رسانه‌ای در ۴ رسانه، سال دوم در ۵ رسانه و سال سوم ۶ رسانه باید به پوشش موضوع بپردازند.

برگزاری سالانه همایش دستاوردها و تبلیغ آکادمی که توسط مدیرعامل، مدیر آکادمی و روابط عمومی باشگاه هماهنگ و اجرایی می‌شود و هزینه آن از درآمد آکادمی تامین می‌شود.

• افسر حفاظت از کودکان در آکادمی

به کارگیری فردی به عنوان افسر حفاظت از کودکان که دارای تخصص روانشناسی بوده و از دستاوردهای سلامت و انضباطی آکادمی جهت اهداف تربیت فوتبال آموزان به صورت علمی و اصولی مطابق منشور حفاظت از کودکان باشگاه مورد استفاده قرار می‌گیرد. این کار به صورت مداوم در طول سال انجام خواهد شد و ارتباط این فرد با فوتبال آموزان و خانواده آنها مداوم است و به مدیر آکادمی گزارش می‌شود.

افسر حفاظت از کودکان موظف است سالانه حداقل یک جلسه برای آموزش ضد نژادپرستی نیز برای کارکنان آکادمی و فوتبال آموزان برگزار کند.

• رشد تحصیلی

باشگاه خود را موظف می‌داند که از تحصیل دانش آموزان در همه مقاطع حمایت کند و به همین منظور، طی توافق با اداره کل آموزش و پرورش استان، یک رابط به این نهاد معرفی شده تا به شکل دوره ای وضعیت تحصیلی فوتبال آموزان را رصد و پیگیری کند.



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آلومینیوم اراک



این فرد موظف است در صورت مشاهده افت تحصیلی، مراتب را به مدیر آکادمی گزارش کرده و مدیر آکادمی نیز به صلاحدید خود و صحبت با مشاوران تحصیلی، موضوع را به والدین گزارش کند.

No: شماره: ۳۴۴۷ ب/ت/ص
Date: تاریخ: ۱۴۰۳/۰۹/۰۵
Appendix: پیوست: ندارد

باشگاه فرهنگی ورزشی
آلومینیوم اراک

به نام خداوند متعال

جناب آقای حسین مولوی
مدیر کل محترم آموزش و پرورش استان مرکزی
با سلام و احترام

با سپاس از زحمات و تلاش های حضرتعالی و همکاران ارجمند، به استحضار می رساند آقای حمید امیدی به عنوان رابط این مجموعه با آن اداره جهت پیگیری موضوع حرفه ای سازی به حضورتان معرفی می گردد.

خواهشمند است دستور فرمایید همکاران محترم ضمن بررسی مساعدت لازم را مبذول نمایند.

از لطف شما سپاسگزارم.

و هوالمستعان
محمد رجاییان
مدیر عامل

FCIRALCO

Address: Before Pamchal sq, Banafsheh3 sq, Kouye Sanati, Arak, Iran No.3819933511
Fax: +98 86 33 12 84 27 Tell: +98 86 33 12 84 28

اراک، کوی صنعتی، میدان بنفشه ۳، نرسیده به میدان پامچال ۲
کد پستی: ۳۸۱۹۹۳۳۵۱۱
تلفن: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۸-۳۳۱۲۸۴۲۷-۳۳۱۲۸۴۲۸-۳۳۱۲۸۴۲۷
www.fciralc0.ir info@fciralc0.ir
Fc_iralco

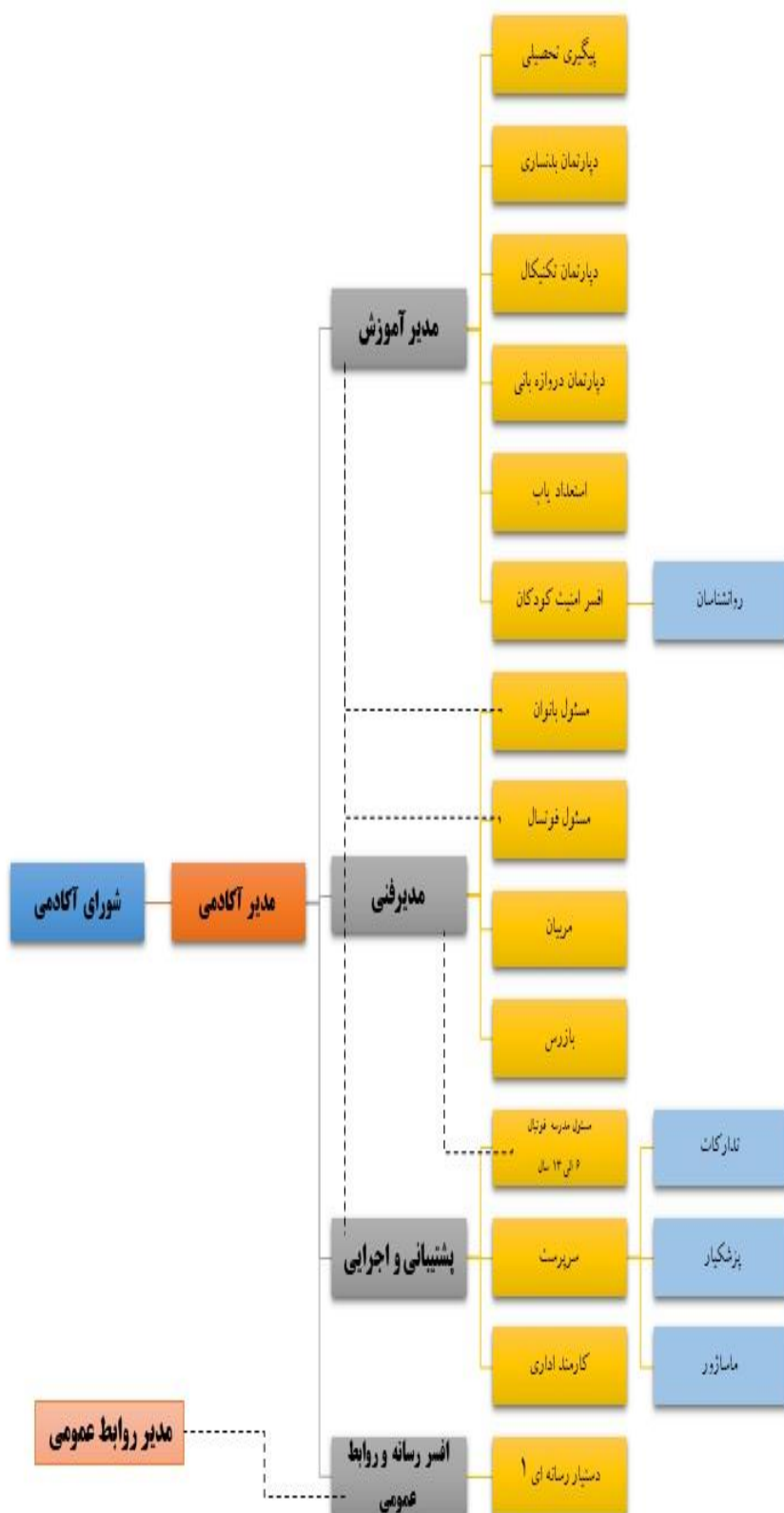


No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک





- ۳- هدف گذاری جهت تامین آینده فوتبال حرفه ای باشگاه از مجموع بازیکنان.
 - ۴- استفاده از مربیان مجرب و کاربلد دارای خصیصه: تحصیلات، مدرک مربیگری، دارای عقبه فوتبالی مناسب، شخصیت، اخلاق مناسب.
 - ۵- برنامه ریزی جهت درآمذزایی باشگاه از ترانسفر بازیکنان.
 - ۶- اطمینان خاطر خانواده ها از سپردن فرزندانشان به مجموع مدیریتی آکادمی.
 - ۷- برنامه ریزی مناسب جهت تهیه البسه مناسب و درخورنام به همراه تغذیه و سرویس ایاب وذهاب وموارد پزشکی بازیکنان آکادمی. به همراه زمین تمرین اختصاصی باکیفیت.
 - ۸- الزام به داشتن برنامه تمرین درهرجلسه توسط مربیان وثبت نتایج خروجی بازیکنان در پروفایل هربازیکن در نرم افزار فوتبالت
 - ۹- برنامه ریزی استعدادیابی استانی در قالب مسابقات به میزبانی آلومینیوم سازی.
 - ۱۰- برنامه ریزی جهت حضور و کسب تجربه تیمهای رده های مختلف آکادمی در تورنمنتهای خارج از کشور.
 - ۱۱- برنامه ریزی جهت گسترش فوتبال در شهرهای فوتبال خیز استان مرکزی، از جمله: محلات، خمین، ساوه و...
 - ۱۲- شرکت در مسابقات شهرستان و استان و کشور در ردههای مختلف سنی.
 - ۱۳- تهیه وتدوین چارت سازمانی آکادمی فوتبال باشگاه آلومینیوم سازی.
 - ۱۴- برنامه ریزی جهت توسعه تخصصی دروازه بانی.
 - ۱۵- برنامه ریزی منظم سالیانه برای فعالیت ردهای مختلف آکادمی.
 - ۱۶- برنامه ریزی مداوم جهت کشف استعدادها.
- ❖ شروع فعالیت آکادمی



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



- ✓ فراخوان عمومی
- ✓ تهیه فرم ثبت نام و تعهد و رضایت نامه
- ✓ اطلاع رسانی از طریق رسانه جمعی، فضای مجازی، نصب بنر و...
- ✓ تست های استعدادیابی
- ✓ ارزیابی و انتخاب مستعدین توسط استعدادیابان
- ✓ تشکیل کمیته استعدادیابی
- ✓ بررسی سرمایه گذاری باشگاه جهت تدوین بودجه اکادمی و ارائه گزارش به مدیریت اکادمی جهت تقدیم به شورای اکادمی برای تصویب آن.
- ✓ بررسی استراتژی باشگاه از تشکیل اکادمی.
- ✓ تصویب چارت سازمانی اکادمی
- ✓ تفکیک بودجه تعیین شده جهت تشکیلات سازمانی اکادمی و تعیین حق الزحمه آنان.

الف* مدیران

ب* مربیان

ج* پزشکین

د* تدارکات

✓ بررسی نیازهای سخت افزاری.

✓ تفکیک بودجه و تعیین هزینه های مربوط به تجهیزات سخت افزاری.



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



الف* زمین تمرین مناسب

ب* توپ

ج* وسایل کمک آموزشی

د* البسه مناسب

✓ بررسی راههای تبلیغ و فراخوان عضویت.

✓ برنامه ریزی زمانهای تمرین در هفته براساس رده و سن بازیکنان موجود.

✓ تهیه و تنظیم پرونده مخصوص هر بازیکن براساس مدارک مورد نیاز شامل فنی و پزشکی.

کلاس بندی بازیکنان در رده های ۶ الی ۲۱ سال و تعیین مربیان مورد نظر.

✓ ارتباط نزدیک با والدین جهت تعیین اهداف و استراتژی باشگاه.

الف* تاکید بر مسایل اخلاقی و اجتماعی و تحصیلی.

ب* احترام متقابل به هم تیمی ها.

ج* احترام به مربیان و والدین.

د* رعایت اصول حرفه ای گری و همکاری و هماهنگی لازم با مدیریت این برنامه.

✓ بررسی نحوه تهیه و توزیع تغذیه تمرینی.

✓ بررسی استفاده از سرویس ایاب و ذهاب.

✓ انتخاب یک مسئول جهت وضعیت تحصیلی جوانان





✓ انتخاب عوامل مورد نیاز (مربی - مدیر فنی - مدیر اجرایی - پزشک - تدارکات - مدیر پشتیبانی - مسئول ثبت نام).

✓ تهیه و تدوین برنامه و طراحی تمرین توسط مربی مربوطه با هماهنگی مدیر فنی.

✓ همفکری با مربیان در خصوص اجرای برنامه های روانشناسی متناسب با خصوصیات اخلاقی نوآموزان.

✓ پایبندی تمامی عوامل اجرایی و بازیکنان به فلسفه کاری فنی آکادمی.

✓ پیش بینی پزشک

❖ الزامات ادامه کار در مسیر پیش رو

✓ شرط ثبت نام در آکادمی ارایه گواهی اشتغال تحصیلی توسط نوآموز از مدرسه

میباشد. که توسط مسئول ثبت نام در پرونده نوآموز قرار میگیرد.

✓ فوتبال آموزان متعهد میشوند که فعالیت مستمر در آکادمی داشته باشند.

✓ معرفی نماینده آکادمی بعنوان رابط باشگاه با تربیت بدنی آموزش و پرورش، توسط باشگاه.

✓ بررسی نواقص احتمالی و تلاش در رفع آنها جهت تجهیزات و سخت افزار، توسط مدیر فنی و مدیر آکادمی و مسئول پشتیبانی.

✓ معرفی افسر حفاظت از کودکان که فارغ التحصیل روانشناسی باشد

✓ ارایه یک پلن کامل سالیانه توسط افسر محافظت از کودکان به باشگاه

✓ بررسی نقاط ضعف مربیان توسط مدیر فنی، بررسی و مکتوب به مدیر آکادمی.

✓ تغییرات احتمالی در فضاهای تمرینی و تکمیل لوازم و تجهیزات کمک آموزشی

✓ بررسی ایده های مربیان در خصوص تعیین سطح بازیکنان توسط مدیر فنی.





- ✓ تفکیک سطح بازیکنان دررده های مختلف وبرنامه ریزی تمرینی ویژه توسط مربیان ومدیرفنی.
- ✓ عناصرتشویق دررفاهیات جهت پیشرفت بهتربانظر مدیرآکادمی.
- ✓ تشویق سایرنفرات جهت رقابت صحیح ورشدسریعتر
- ✓ تقویت روحیه جوانمردی-اخلاق ورزشی-امورفنی درحین تمرینات
- ✓ تهیه وتنظیم برنامه های فصلی تمرینات توسط مربیان وارائه به مدیرفنی آکادمی.
- ✓ پیش بینی حضور و شرکت در مسابقات منطقه ای وشهرستان درهمه رده ها توسط مدیرآکادمی.
- ✓ بررسی نحوه برگزاری مسابقات دوستانه توسط سرمربیان ومدیرفنی.
- ✓ بررسی نحوه اجرای اردوها باتوجه به مسائل مالی وتوجه به به شرایط آب وهوایی توسط مدیر آکادمی،مدیرفنی،و...
- ✓ ارتباط تنگاتنگ با والدین درخصوص نفرات نخبه ومعمولی وراهنمایی آنان درکمک به مربیان توسط مدیرآکادمی.
- ✓ پیگیری نحوه فعالیت آموزشی بازیکنان درمدرسه باکمک خانواده ها
- ✓ جذب اسپانسرینگ احتمالی جهت پیشبرد اهداف توسط مالی.
- ✓ استفاده ازآموزشهای سمعی وبصری وآنالیز تمرینات یا مسابقات توسط مدیرفنی.
- ✓ تفکیک نفرات علاقمند به پست دروازه بانی وتشکیل کلاس دروازه بانی.
- ✓ برنامه ریزی جهت اجرای ارزشهای موردنیازفرهنگی وورزشی توسط روابط عمومی باهماهنگی مدیرآکادمی.





✓ برگزاری جلسات توجیهی مربیان جهت اجرای برنامه های هماهنگ شده تمرینی توسط مدیرفنی.

✓ تشکیل هیات امنای والدین بچه ها

✓ پیگیری مرتب وضعیت تحصیلی جوانان از مدارس و خانواده ها توسط مسئول مربوطه.

✓ اختصاص دادن پزشکیار جهت تمام رده ها توسط مسئول پزشکی و هماهنگی بامدیر آکادمی.

❖ چشم انداز و ساختار نهایی آکادمی

✓ پرورش نخبه ها و افراد برگزیده هر رده سنی جهت ارتقا به گروه بالاتر

✓ انتخاب مربیان با توجه به اخلاق، سابقه ورزشی، نام نیک، مدرک ورزشی، مدرک تحصیلی.

✓ برگزاری حداقل ۳ جلسه تمرینی در هفته .

✓ کلیه سرمربیان تیمها زیر ۶ تا زیر ۲۱ سال توسط مدیرفنی بصورت پیشنهاد به مدیر آکادمی

داده میشود. با بررسی و تایید توسط مدیر آکادمی، وارجاع آن به شورا، لیست نهایی

سرمربیان توسط شورا، آکادمی باشگاه جهت انتصاب معرفی میگردد. در صورت رای

مساوی اعضای شورا، رای مدیرعامل باشگاه بعنوان ۲ رای محاسبه میشود.

✓ ارایه برنامه ۲۴ ساعته توسط پزشکیار، بدنساز، تغذیه برای نوآموزان آکادمی

✓ مربیان آکادمی میبایست تا پایان سال ۱۴۰۴ دارای مدرک A یا B آسیا باشند.

✓ مربیان آکادمی تا پایان سال ۱۴۰۶ میبایست دارای مدرک A آسیا باشند.

✓ الویت مربیان بامدرک پرو لایسنس میباشد.

✓ اصلاح ساختار حرکتی بازیکنان.





- ✓ میبایست پایان هر سال حداقل ۲ بازیکن به تیم بزرگسالان معرفی شوند.
- ✓ آموزش مربیان در خصوص کمک های اولیه.
- ✓ حمایت از ارگانهای کمیته امداد و بهزیستی و... با جذب نوآموزانشان.
- ✓ توجه به برگزاری مراسم جشن تولد بازیکنان جوان در هر رده
- ✓ توجه به برگزاری مراسم پایان تحصیلی جوانان
- ✓ ساپورت مالی بازیکنان جوان در ادامه تحصیل در دانشگاه
- ✓ تبلیغ تیمهای توسعه جوانان در سطح شهر با بنر، عکس، فیلم و...
- ✓ پشتوانه سازی جهت تیمهای بزرگسالان باشگاه
- ✓ تفکیک نفرات برتر جهت ترانسفر و انتقال به باشگاههای دیگر
- ✓ شرکت در مسابقات شهر و استان و کشور
- ✓ تدوین برنامه سالانه به تمرین از نظر بدنسازی
- ✓ تدوین برنامه سالانه به تمرین تکنیک و تاکتیک
- ✓ تدوین برنامه سالانه به تمرین اختصاصی گلری
- ✓ پیگیری اردوهای مورد نیاز سالانه
- ✓ تدوین برگزاری تورنمنتهای مختلف در رده های مختلف سنی
- ✓ شناسایی نقاط ضعف هر رده سنی و جذب نفرات جایگزین
- ✓ شناخت استعداد های برتر فنی و تشویق آنها در همه رده ها تا پایان فصل
- ✓ شناخت نفرات برتر از نظر انضباطی و تشویق ویژه
- ✓ بررسی عملکرد فنی و اخلاقی مربیان و ارزیابی دقیق جهت ادامه کار
- ✓ به کار گیری نیروهای جدید و جایگزینی احتمالی به جای عوامل و کادرفنی





- ✓ کمک به استعدادها برتر جهت حضور احتمالی در اردوهای تیم ملی
- ✓ بررسی و ارزیابی هزینه ها و ارایه گزارش مالی
- ✓ پیش بینی سرمایه گذاری فصل آینده با توجه به جایگاه کسب شده در فعالیتهای
- ✓ ارایه گزارش سالیانه آکادمی به هیات مدیره شرکت.
- ✓ ارزیابی عملکرد تیمهای مختلف در مسابقات رده های سنی گوناگون
- ✓ معرفی نفرات برتر کادرفنی تیمهای مختلف آکادمی جهت تشویق و پاداش پایان دوره
- ✓ استعدادیابی سنین مختلف جهت جذب در تیمهای بالاتر
- ✓ شناسایی استعدادها جهت عقد قرارداد و آینده نگری باشگاه
- ✓ تغییرات احتمالی کادرفنی و عوامل اجرایی در صورت نیاز
- ✓ بررسی وضعیت سلامت جوانان توسط پزشک و همراهی دکتر تیم و ارائه گزارش

شرح وظایف پرسنل آکادمی

مدیر آکادمی:

مسئول هماهنگی امور، مدیریت اعضا، نظارت بر حسن امور براساس سیاستهای تعیین شده در شورای آکادمی

- ❖ نظارت بر نحوه عملکرد نفرات آکادمی و امور مصوبات شورای آکادمی و ارائه گزارش به شورا.
- ❖ نظارت بر نحوه سیستم آموزشی، ثبت نام، بررسی نهایی معیارهای اصلی و امضا فرمها.
- ❖ حمایت از مربیان و پرسنل آکادمی و اداره تیمهای پایه ۶ تا ۲۱ سال.
- ❖ تدوین و نظارت بر پیاده سازی فلسفه باشگاه





- ❖ تعیین خط مشی فکری و عملی جهت ارتقا آکادمی
- ❖ رابط بین مدیریت باشگاه با آکادمی
- ❖ نظارت لازم جهت تحویل البسه و تغذیه و سرویس و..
- ❖ پیشنهاد جهت تعیین مدیر فنی، مدیر پشتیبانی، سرمربیان رده ها، افسر رسانه و روابط عمومی، مدیر آموزش به شورای آکادمی
- ❖ ایجاد همانگی و همکاری بین مدیر فنی، مدیر پشتیبانی، سرمربیان رده ها، افسر رسانه و روابط عمومی، مدیر آموزش
- ❖ نظارت بر ارتباط با ارگانهای مختلف از جمله: آموزش و پرورش، تربیت بدنی، هیات فوتبال و...
- ❖ نظارت بر پیش بینی کلاسهای آموزشی برای: مربیان، خانواده ها، و...
- ❖ نظارت و کنترل پیش بینی اردوهای تفریحی و...
- ❖ شرکت در همایشها و جلسات مربوط به مدیران آکادمی کشور
- ❖ قطع ارتباط مربیان و عوامل اجرایی با والدین بچه ها
- ❖ همکاری با واحدهای ذیربط جهت اخذ مجوزهای لازم آکادمی
- ❖ شناسایی و معرفی استعدادها با هماهنگی شورای آکادمی باشگاه برای عقد قرارداد
- ❖ نظارت و پیشنهادات مناسب جهت ارتقا تیمهای بانوان باشگاه در تمامی رده ها
- ❖ نظارت بر عملکرد تیمهای پایه فوتسال

مدیر فنی:

- ❖ نظارت بر طرح تمرین مربیان ، طراحی ساختار و برنامه توسعه بازیکنان.
- ❖ کمک به تدوین و پیاده سازی فلسفه باشگاه.





- ❖ پیشنهاد به مدیر آکادمی جهت ارتقا کیفیت اکادمی بااطمینان از حفظ استانداردهای فنی.
- ❖ پیشنهاد به مدیر آکادمی جهت نحوه چیدمان کلیه مربیان
- ❖ نظارت بر نحوه شرکت در مسابقات تمامی رده های سنی
- ❖ ارایه گزارش ماهیانه از نحوه عملکرد آکادمی به مدیر آکادمی
- ❖ نظارت بر نحوه استعدادیابی از نفرات آکادمی .
- ❖ گزارش عملکرد تیمهای بانوان به مدیر آکادمی
- ❖ گزارش عملکرد تیمهای فوتسال به مدیر آکادمی
- ❖ تعیین و نظارت بر اجرای عملکرد بازرسان در آکادمی و گزارش به مدیر آکادمی
- ❖ نظارت بر عملکرد مسول مدرسه فوتبال و دریافت گزارش ماهیانه جهت ارائه به مدیر آکادمی
- ❖ داشتن برنامه جهت ارتقا فنی نفرات اکادمی به بزرگسالان باشگاه در فرمهای استعدادیابی توسط استعدادیابان

مدیر پشتیبانی :

- ❖ پیگیری و رفع موانع جهت اجراشدن تمرینات
- ❖ پیگیری زمین و سالن تمرینات
- ❖ پیش بینی موارد لازم برای اجرای کامل تمرینات و مسابقات
- ❖ همکاری لازم با مدیر فنی و سرمربیان
- ❖ ایجاد ابزار رسانه ای جهت اطلاع رسانی زمان و مکان تمرینات برای اکادمی.
- ❖ نظارت بر عملکرد سرپرستان در مراسمات، مسابقات و دوره های آموزشی باشگاه
- ❖ انتقال مشکلات کاری آکادمی به مدیر فنی و مدیر آکادمی





- ❖ تدارک تجهیزات کمک آموزشی مختلف اکادمی از قبیل وسایل آموزشی و توپ و..
- ❖ هماهنگی با مسول مدرسه فوتبال بر نحوه رفع مشکلات و نواقص
- ❖ نظارت و هماهنگی با سرپرست تیمها جهت حضور تدارکات، پزشک و ماساژور
- ❖ رابط بین کارمند اداری با مدیر اکادمی جهت پیشبرد اهداف اکادمی.

وظایف سرپرست تیمها:

- ❖ نظارت و ثبت حضور و غیاب مربیان و نفرات تیم
- ❖ رابط بین تیم با مدیر اکادمی
- ❖ انتقال مشکلات فنی به مدیر فنی
- ❖ پیگیری البسه و وسایل آموزشی و تغذیه و...
- ❖ شرکت در برگزاری مسابقات
- ❖ تهیه کارت بازیکنان و مربیان و عوامل اجرایی
- ❖ حضور منظم در تمرینات و مسابقات
- ❖ پیش بینی و اقدام لازم در خصوص اردوها و...
- ❖ گزارش روزانه *هفتگی و... در نرم افزار فوتبالیست و داده های کتبی جهت ارائه به مدیر اکادمی

وظایف پزشک و ماساژور:

- ❖ انجام تمام وظایف محوله مطابق بخش توسعه پزشکی سند توسعه جوانان باشگاه
- ❖ حضور منظم در تمرینات و مسابقات و اردوها





- ❖ اطمینان از کامل بودن وسایل کمک پزشکی در تمام مراحل کار
- ❖ داشتن اتاق مخصوص و وسایل مربوطه جهت کارهای پزشکی
- ❖ خط مشی لازم به پزشک و ماساژور و پروتکل پزشکی.
- ❖ ثبت و نگهداری داده ها و گزارش هفتگی و ماهیانه به مدیر فنی و مدیر آکادمی
- ❖ پیگیری از شروع درمان تا حصول از بهبودی
- ❖ نظارت بر عملکرد نفرات زیر مجموعه
- ❖ درخواست کلاسهای توجیهی و...
- ❖ نظارت بر اصلاح حرکتی نوآموزان

وظایف مدیر آموزش:

- ❖ آموزش لازم به مربیان باهماهنگی مدیر فنی و مدیر آکادمی.
- ❖ برگزاری کلاسهای آموزشی باهماهنگی مدیر آکادمی و مدیر فنی
- ❖ تهیه برنامه لازم جهت تشکیل کمیته آموزش به مدیر آکادمی
- ❖ نظارت بر تشکیل دپارتمان بدنسازی، دپارتمان تکنیکال و دپارتمان دروازه بانی
- ❖ نظارت بر عملکرد مسئول پیگیری تحصیلی آکادمی جهت گزارش به مدیر آکادمی
- ❖ نظارت بر عملکرد افسر امنیت کودکان و برگزاری کلاسهای مسولیت اجتماعی جهت گزارش به مدیر آکادمی
- ❖ هماهنگی با استعدادیاب جهت پیشبرد اهداف از پیش تعیین شده باشگاه
- ❖ انتقال مشکلات، پیشنهاد و... به مدیر آکادمی و ارائه گزارش ماهیانه به مدیر آکادمی



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



وظایف افسر حفاظت از کودکان:

افسر مربوطه باید مدرک روانشناسی راداشته باشد.

- ❖ برگزاری کلاس آموزشی جنسی برای نوآموزان و خانواده‌ها و مربیان و عوامل اجرایی.
- ❖ برگزاری کلاسهای روانشناختی برای نوآموزان
- ❖ برگزاری جلسات و شناخت برای والدین باهماهنگی مدیر آکادمی
- ❖ اطمینان دادن به خانواده ها جهت یک محیط امن برای فرزندان شان
- ❖ در اختیار بودن افسر امنیت برای تمامی تیمها جهت رفع مشکلات و گزارش به مدیر آکادمی



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آلومینیوم اراک



In the name of God, the Compassionate, the Merciful

Youth Development Program of Aluminum Arak Club:

Youth is the most valuable period of life. This is the period of brilliance and growth of youth. Those who are the huge capital of every country and the growth and excellence of every society depends on its youth.

Therefore, this valuable part of the society has always been noticed by world thinkers.

Young people have many needs and problems that these needs and damages need to be properly recognized and answered correctly by influential factors in the education of young people and this action plays a very effective role in their growth and excellence.

The youth of every nation is actually the true capital of that nation; This capital is among the effective and important force of development, in such a way that it is basically impossible to imagine the development and progress of a nation without it. Therefore, every country that wants to achieve progress and development must assume providing comprehensive and all-round support for the youth and elites and scientific forces.

Young people are an effective force for the development of any country, and football is a development factor that can make the valuable role of youth bolder.

Football is the main hobby of countless people all over the world and an exceptional tool for integration and excellent use of conversational tools.

Based on this, FIFA has created a basic football program based on the motto of "**Football for everyone**" that everyone has a chance to play football without discrimination and without the need for basic infrastructure.

Basic football includes boys and girls from 6 to 12 years old through club programs, the main goal of which will be the communication and participation of football with different classes of people.

Based on the researches, factors such as individual, psychological factors "motivation, needs, rewards, religious beliefs and public trust", socio-economic factors "socio-economic base, family type, literacy and level of education, job" and presence in non-governmental organizations and location factors, "geographical" space have an effect on youth participation.

Providing physical and psychological security, appropriate structure, social relations, opportunities to belong, positive social norms, support for effectiveness and giving importance, opportunities to develop skills and etc. are the most important plans of the planners to keep the capital that is called youth.



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



Sports clubs should increase efficiency in the field of youth entrepreneurship, create a context for the development of young people's capacities, make it possible to acquire new skills and develop learned skills, learn responsibility and preparation for tasks, increasing the critical capacity of youth, entrepreneurship training to reduce the imposition of material and spiritual costs on the government, and ... provide the context for youth value creation.

In this way, there are some recommendations for the youth that before doing anything, those who are in charge of football training and communication with the youth and teenagers who are learning football are asked to warn them about these things.

We will review some of the most important things that should be reminded to football students before football training:

Step 1: Writing important life goals

Sometimes your goal to achieve personal development is in learning or improving a skill. You can choose to gain or abandon a characteristic as a goal in the personal development program.

For example, you can decide to be responsible or control your anger.

Just make sure your goals are **smart** and follow these features:

- 1- Specific
- 2- Measurable
- 3- Attainable
- 4- Realistic
- 5- Time framed

Second step: choosing the most important goal

At this stage, among the 10 goals that you specified in the previous stage, you should choose the most important of them as the goal of your personal development program.

Write that:

1. Why is this goal at the top of the list?
2. What change will achieving this goal make in your life?
3. What effect will it have on the lives of those around you?

Answering these questions will help you to be sure that your choice is correct.

Step 3: Determining the schedule

You must specify at the very beginning that:

1. How much time do you need to achieve this goal?



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



2. This schedule must be reasonable and logical; For example, a person with 50 kilos of overweight cannot set a goal like this for himself/herself: losing 20 kilos of overweight within two weeks

3. To reach a correct and accurate schedule, you must consider all the existing obstacles, problems and challenges.

Step 4: Determine strengths and areas that can be improved

The personal development program helps you improve your strengths and improve your area that can be improved.

Take a pen and paper and write down 5 of your strengths and capabilities. How do these strengths help you reach your goal?

Step 5: Write down the necessary actions to achieve the goal

Up to this stage of the personal development program, was devoted to theoretical topics. But this stage revolves around action.

1. You have to begin and see what activities you have to do to achieve your goal.
2. Do not underestimate the power of accumulation of tasks.

Step 6: checking the progress

Undoubtedly, the most important step in the personal development program is to check the level of progress. Because only in this way you can understand how close you are to your goal.

To implement this step, you must specify a criterion and a basis for reaching the goal.

Then measure your progress with it.

Operational plans:

Operational plans must be specific and achievable so that action can be taken to achieve them.

Some common actions include:

- 1 - Guiding others.
- 2 - Learning from the coach.
- 3 - Completing a development course.
- 4 - Joining a professional organization and obtaining job certificates.
- 5 - Presenting or leading meetings.
- 6 - Trying to achieve another career success.



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



- 7- Participating in job conferences or seminars.
- 8- Create learning programs for your team members.
- 9- Taking on more challenging tasks in your current role.
- 10- Arranging information interviews with different members of the organization.
- 11- Coordination of team building events.
- 12 - Voluntary help to different social groups.

The effect of sport in changing social behavior:

Developing sports activities, especially football, in the community and encouraging people to participate in such activities through various ways may have positive effects on the social factors of that society and create changes in the social behavior of the individual in front of the society.

Aluminum Arak Sports and Cultural Club (Iralco) also considers that sport is the factor of social and cultural development, also in its work philosophy, the sport helps to the development of the club through the training of the forces and it was prioritized in this complex and established the club academy according to the following elements and used all the capacities for the success of cultivating talents.

A: Emergence of social personality

Social personality expresses the correct and natural psychological development of people.

If sports are followed in the society according to the principles of this science, athletes will move away from self-centeredness, and the natural growth and life of the individual will improve, which will lead to more participation of young athletes in the society and communication will be easier.

B. Respect for social rules

Since the performance of sports skills is implemented according to the specific rules and regulations of each field and compliance with the rules of the game is mandatory for all players, sports create an opportunity to teach compliance with the rules and regulations and social contracts especially for children who are not involved with social regulations at an early age.

C- Social judgment

Sports is a phenomenon in which competition plays an important role and achieving results is sometimes accompanied by disagreements, dispersion in decision-making and ultimately different judgments.

Judging is done either by the players or by another person as a referee, which in any case, compliance with it is mandatory for all people.



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آلومینیوم اراک



D- Emergence of social talents

Physical education and sports, when done by the same age groups, cause some latent talents of people, which do not appear with individual activities, flourish in sports environments.

E- The ability to establish social relations

The state of seclusion and avoiding society can happen at any age, especially in the early stages of childhood or among teenagers may occur in some people, as a result of which a person's ability to communicate with others weakens.

Sports and physical education and participation in sports places increase the ability of a person to establish relationships with others.

On this basis, Aluminum Football Academy tries to develop itself based on a philosophy based on both social and technical foundations and cause the personal and social development of its football students.

In the following, we will examine the existential and future-oriented philosophy of Iralco Academy.

✓ Social philosophy of academy

The general philosophy of the club is focused on achieving 6 fundamental and practical bases for football training and a healthy lifestyle, classically and long-term talent search for children aged 6 to 21 years old.

The first basis: raising the level of social vitality in completely industrialized areas based on football and futsal

Football and futsal, as the most social and influential sports phenomenon in the world, has a significant contribution in raising this social development.

The people of a city may plan for weeks to go with their families to support their favorite team on the weekend, and a victory will mark a great week for them.

Psychologists know that industrial areas are so-called gray and the level of urban vitality in industrial areas is at its lowest. The workers are thinking about their daily income and spend repetitive days.

Now, a football club starts to produce social vitality by getting good results and by giving importance to the academy itself creates hope for the future generation and the fathers and mothers living in that industrial area.

At the same time, localism plays an important role in this wave of cheerfulness.

The second basis: strengthening the regional position in the country

Iranian football has seen a new name at its highest level since 2020: **Aluminum Arak!**



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



Aluminum Iran Company (Iralco) has been known in the industry and trade for more than 50 years and has a secure position in the industry of Iran and the world, but now this name has been mentioned in football and futsal and its news and events are followed by those interested in these two fields.

This is the production of the sports position and the establishment of this position with the role of the academy of this club at the first level of Iran.

The third basis: Introducing the aluminum industry as a football sponsor

Undoubtedly, Iralco company supports sports, especially football and futsal in Arak and Markazi Province, and western regions of Iran and in the past years with the right investment has been able to support the football team at the highest level of Iranian football, namely the Premier League, and in the last season, the adult futsal team was promoted to the Premier League by relying on local forces which can prove this claim.

In the academy category, the team under 21 years of age won the championship in the Premier League of Omid of Iran, and the team under 19 years of age of the academy won the first league of the youth in Iran, and all these cases were realized in the shadow of changes in the structure and all-round support of the Iralco industry complex for sports.

The fourth basis: turning football into the first hobby of people in the city, province and region

The pleasure of playing, watching, excitement and following the news and sidelines of football is so enjoyable that the existence of a premier league team in the city of Arak, youth and all classes of society, men and women, old and young can get involved in this pleasure and happiness and by attracting and spreading this happiness and entertainment, it becomes a pole for happiness and entertainment of public and should have been looked at in a special way.

The fifth goal: maximum attraction of local talents to football and futsal

Due to its strong branding in the province, Aluminum is the pioneer of football in the Premier League and can be the biggest attractor of local football students in the city, province and west of Iran and by providing hardware and software equipment, this attraction can be done more easily and can continue to practice their growth and development.

Sixth basis: strengthening the structure of professional and championship sports based on the foundation of educational sports in football and futsal

According to its planning, the club must maintain the Premier League level for the adult team in football and futsal; Because the professional level of teams as a symbol and aspiration of young people is very important in achieving success.





Due to the importance of maintaining these teams at the championship and competitive level, the club's academy can have better professional conditions in terms of mental and psychological motivations and see the growth of people in short-term, medium-term and long-term programs.

✓ Technical philosophy of the Academy

The technical philosophy that Aluminum Academy considers and plans accordingly was based on 5 principles, which are designed based on the environmental, climatic, social and cultural conditions of the city, province, region and Iran, which is called TIPSE for short. And includes the following:

- 1- Technique
- 2- Intelligence
- 3- Personality
- 4- Speed
- 5- Education

All members of this program in the club are obliged to adhere to this technical work philosophy.

The first basis: technique

This factor is one of the most obvious things in the academy that should be taken into consideration on an ongoing basis, and the growth process of the players can be clearly seen in it, and the coaches take the relevant tests from the players 4 times in year and put them in their files.

In the technique, all kinds of controls, passes and movement with the ball are practiced, which are designed according to the level of the individual and their gender, and the coaches carefully train the football students and monitor their growth.

The existence of continuous skill tests with quantitative and qualitative level in accordance with FIFA standards has informed football students, their families and the club about the growth rate of individuals, so that with the analysis by the academy coaches, local talents can be well discovered and provided to the club teams, so that trained forces can continue their activities at a higher level.

The second basis: intelligence

Intelligence is an important factor in the analysis and timing of the data presented to the football student so that he/she can classify them correctly and use the best cases. Sometimes it is seen that players make many mistakes in decision-making or that they make the simplest decision in the available solution. For this reason, their level of technical intelligence is measured in these cases.

With the monthly tests they take from the players, coaches evaluate the quality of football students' technical intelligence, and their scores measure their level of progress.

The third basis: personality

One of the technical factors of the academy is personality, which from the moment the football student enters the academy until the moment he leaves the complex, it must develop the social and sports personality of the football student based on the executive rules and regulations. Because if the morals



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آلومینیوم اراک



and speaking manner of the football student are in conflict with the academy's guidelines, the complex will be vulnerable and easily damaged.

So, by talking, presenting solutions and holding classes related to raising the level of social and sports personality, we try to train football students in such a way that they can deal with all the adversities and make the right decisions.

A football student should be trained in such a way that he can make the most correct decision in the most difficult cases.

Personality tests through the psychology department of the academy and operational tests for football students on a basis of annual scoring will help this key basis.

The fourth basis: speed

One of the factors in which football students are evaluated in IRALCO Academy is the speed factor.

Speed is divided into physical and intellectual micro-factors, each of which has separate exercises and is performed continuously in training, and every three months this test is taken from the players and included in their files, and at the end of each year, a general review also comes from them.

The fifth basis: education

One of the philosophical goals of Aluminum Academy is the effectiveness on the social life of football students.

The importance of education is of high priority in the academy; In such a way that IRALCO Academy pays strict attention to this issue in its philosophy and tries to raise football students who can achieve high education and no one has the right to fail or drop out of school.

✓ Objectives of the Academy

The goal setting of this document is considered as the highest strategy of IRALCO Academy for a period of 5 years between 2023 till 2028 and in 3 short-term, medium-term and long-term sections with the social philosophy and technical philosophy of the club.

Short-term goal: development of football education in Arak city as a center of establishment

Young talents are called to the academy by means of widespread calls and advertisements in the city of Arak, schools and virtual space in a continuous and clear manner.

It should be noted that Aluminum Club, due to its presence in the Premier League, can have the best initial motivation to attract football students to the club's academy.

The city of Arak, with its population of 600,000 people, is one of the metropolises of Iran, which, due to its acceptable economic situation, has a significant young population that can be considered as capital of the club.

One year has been set aside to achieve this goal.

Mid-term goal: development of football training in Markazi Province



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



Markazi province has a population of one million and 500 thousand people, which can be used as a potential for more fans and benefit from the young generation interested in football in order to support and find new talents in football and futsal.

In the medium-term goal, in cooperation with the directors of the football school of the counties of Markazi province, the youth committee and the football board of the subordinate cities, a talent search and participation contract should be concluded and the capacities of different ages should be used.

The estimated time to achieve this goal is 30 months.

Long-term goal: development of football training in the west of Iran

The provinces of Hamedan, Lorestan, Qom, Kermanshah, Ilam, Kurdistan are the neighboring provinces of the Markazi province, and the distance between the centers of these provinces and the city of Arak is less than 500 kilometers. In addition, these provinces do not have a representative in the Premier League, nor do they have acceptable facilities at the football academy level.

For this reason, the directors of Aluminum Academy have a mission to create the field of talent search in the mentioned provinces and the establishment of Academy branches in cities with a population of over 100,000 at the end of this program by presenting appropriate strategies and establish a branch in each province.

Let's not forget that as the number of football students increases, the discovery of pure talents will increase and will lead the future of the club in a better process.

In this regard, a step-by-step program has been considered to achieve this goal, which we will discuss below:

Step one:

It is necessary to communicate with the western provinces of Iran. Currently, these provinces do not have any adults premier league teams, and Aluminum Arak Club is the pioneer in this regard which makes it able to connect with lower league clubs in the first stage.

In this process, by establishing its football schools branches in the western provinces of Iran (one branch in each province) and in compliance with the mentioned items in the long-term goal, by taking advantage of the capacity of experienced coaches, the club takes steps to accept football students and discover brilliant talents.

Step two: Setting up a futsal academy

Now that the adult futsal team of the club has been promoted to the Premier Futsal League, it is time to reach the futsal talents and capitals in the city, province and west of Iran so that by producing and growing the youth, we can use the products of the Futsal Academy in a long-term project to turn it into a one-handed and indigenous team, and in this way we are facing tough competitors, both in Markazi province and in other provinces and the west of Iran.





Step three: turning the aluminum football and futsal academy into the center of education in the west of Iran

At the end of the implementation period of this program, aluminum football and futsal academies should become the first pole in the west of Iran. The basis of the assessment is the provision of players for the first-level adult teams of the provinces mentioned in this program.

Step four: creating stable income in the field of football and futsal education

When the football and futsal academy in Arak reaches an acceptable stability as the main location and the increase in the number of registered students achieves a higher income, by establishing numerous branches in the cities of the province and the western provinces of Iran, both the number of football students and the income of the academy will increase rapidly and according to the necessary arrangements, we will reach an extraordinary number of registrations and an acceptable income through a common link and portal with all these branches.

At the end of this program, the club's income from the academy should increase by at least 150% compared to the first year.

Step five: Strengthening football training among employees and families of industry employees

Let's not forget that the large family of aluminum is about 15 thousand people, if we don't consider this potential, we have really made a big mistake.

We should know that this big family is the best supporter of the Academy and Aluminum Club, that with the education and growth of football students, we will have the support of this big group and many local talents will be available.

It should be noted that currently several good talents in the age groups of the academy are playing in the basic teams of Aluminum Club.

IRALCO Academy Development Gantt Chart

Academy management: vision and purpose

The first vision of the club is to be able to introduce itself as the pole of Iranian football in the west of the country and the 6 provinces mentioned in this program at the end of the validity of this program, and at least 5% of the players of the teams in the Premier League of Iran and national teams from the academy of this club has made it to the first level of Iranian football.

The goals, necessary measures and appropriate budget in the club's academy are provided in the attachment.

- **Budget**

The club's academy budget in 2022-2023 was IRR 90,272,850,000/- which increased to IRR 175,050,000,000/- in 2023-2024 fiscal year.

According to the approval of the Board of Directors, at least 15% should be added to the Academy's budget annually until the end of this program.





• **Organization of the youth sector**

Row	Goal	Acting authority	Budget
1	- Maintaining and organizing the four basic registered teams in the short term (end of the first year) - Forming 5 teams in the mid-term (end of the third year) 6 teams in the long term (end of the fifth year)	The director of the academy, the council of the academy and the CEO during the designated period	Budget and approved income of the academy
2	- In the short term (the end of the first year), an organized team of children under 12 years old. - Formation of teams of 12, 11 and 10 years for the end of the third year, which consists of 2 teams organized by talent search and analysis of technical manager and talent scouts.	The council of the academy	Approved budget
3	- Setting up and providing facilities for women's teams under 15 years (end of the first year), 14 years and 13 years in the medium term (end of the third year) - Formation of under 17 and under 18-year-old teams in the long term (end of the fifth year)	Technical director and director of the academy	The approved budget of the academy's income from the end of the third year
4	- Setting up the team under 15 years, 17 years and 18 years of the club; The first year is the team of 15 years, the second year is 17 years and the third year is 18 years - Providing a platform for generating income from football education in these categories	Technical director in coordination with the academy director	Approved budget and income of the academy
5	- Expansion of football academy schools in the age groups of 6 to 11 years - End of the first year, age group of 11 and 9 - End of the second year, age group of 10 years - End of the third year, age group of 7 and 8 years - End of the fifth year, age group of 6 years	Council of the academy, director of the academy and technical director	Income of the academy
6	Holding annual grassroots conference	Director of the academy	Approved budget

The club will make every effort to transfer players from lower age groups to higher age groups, and in order to do this, it has formed a technical committee consisting of the following people, who are required to meet once a month:



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



- 1- CEO
- 2- The director of the academy
- 3- Sports vice-chancellor
- 4- Technical manager
- 5- Technical director of the academy
- 6- The representative of the adult team coaches in the Academy Council
- 7- two pioneers of the club

The head coaches of the basic teams are obliged to present the performance of their staff and players recorded in the club's analysis software and propose their proposed players for the higher ranks.

The head coach of the adult team is required to attend the meeting of the technical committee at least once every 3 months.

The director of the academy is obliged to introduce players to the coaches of the basic teams among the elites identified in the club's talent search process, according to the needs of the teams and the age of the football students.

In the first year, Arak city will be introduced as the talent search center of the Aluminum Club, and at the end of the third year, the club is required to set up its own talent search center in the cities of Markazi Province with a population more than 100 thousand people and maximum 5 counties.

This program requires the club to establish its own academy in all centers of the target provinces or one of the counties of those provinces and to be active through qualified coaches and talent scouts.

In order to expand the talent search process, the CEO of the club is obliged to conclude contracts in all the target provinces to hand over the club's football school points to the qualified people at the lowest possible cost and with the most supervision.

The qualification of people is determined on two administrative and educational bases in the club's football schools. These people are introduced through the education committees of the football boards of each city or province and after the necessary checks in the club's academy council and obtaining inquiries from competent authorities, they are engaged in activities.

The club's auditors are periodically required to visit the branches of football schools in the form of intruding or coordinated visits. Coordinated visits must be conducted at least once a month and provide relevant technical and administrative reports to the Academy Council.

The technical manager is obliged to obtain technical reports from coaches and active talent finders in football schools or academy through Footballit software or its alternative.

The criteria for the club's talent finders are based on successful work experience at the desired age group, having relevant knowledge and education, good reputation, social health, behavioral health and





no bad history, introducing successful people in professional football and having at least an A and B coaching degree.

Football schools operate in the age groups of 6 to 12 years and in the held festivals, according to the said process, the elites who are identified are introduced to the 13-year-old and older teams.

The talent search of the club is done continuously during the year.

The reporting process of talent finders is done through Footballit software, during which technical, tactical, physical and mental preparation reports are used to the competent people.

The parameters that the technical director of the club and the head coach of the adult team have communicated to the talent scouts of the club for talent search include the following:

- 1- Personality and psychology
- 2- The technical level of the player
- 3- The player's physical strength based on compositional tests
- 4- Speed

The talent search process of the club is such that in June of every year, the call for talent search of the academy is announced through the media of the club and mass media of the province and cyberspace.

The participants go to the announced places in June and pass the necessary tests under the supervision of the club's talent search committee, which consists of 3 to 5 talent finders of the club.

Selected people are re-selected after training sessions and intra-team games, and the best people are introduced to the club in different age groups to sign a contract.

Football students who participate in the festival events of the provincial or city football board in the form of 12-year-old base teams and have an acceptable performance from the football school coaches, are introduced to higher teams in the technical committee to be evaluated in these teams as well. And if the technical staff is satisfied, join these teams after signing the contract.

All educational spaces must be equipped with the physical environment of the classroom and CCTV with the best quality for technical and operational monitoring to enable online and offline monitoring.

• Technical development and knowledge enhancement

Row	Goal	Acting authority	Budget
1	Training a native coach under 40 years old in the cycle of coaches of basic teams according to defined standards on an annual basis	Education director with coordination with the technical director and director of academy	Approved budget
2	The annual introduction of a coach as a candidate for the coach of the year award by the coaches' association of the country and province	Technical director	Approved budget





3	Holding 2 knowledge enhancement training courses for coaches and parents of football students	Director of the academy	Approved budget
4	- Approving and operationalizing the executive regulation of coaching in the academy with the standards of the football federation with the approach: - Hiring Asian B-level coaches at the end of the second year - Recruiting A-level and higher coaches in Asia at the end of the fifth year	Council of the academy Director of the academy	Approved budget
5	Monitoring the performance of coaches and their continuous assessment through available tools and periodical evaluation by football students and their parents at least 4 times a year.	Technical director of the academy	Approved budget
6	Designing and organizing 11- and 12-year-old age groups by using training formats to be used in the second year for 11-year-olds and in the third year for 12-year-olds.	Technical director of the academy	Income of the academy

Each head coach is obliged to submit his proposed training program for the upcoming season before the start of the season in 4 dimensions: technical, tactical, mental preparation and physical preparation based on the strategy of the adult team to the technical committee and the head coach of the club's adult team and while defending the program, get the approval of his practice process.

The head coach of the adult team is also obliged to present his strategy for the upcoming season to the technical committee before the start of the preseason training of the teams, so that the planning of the head coaches of the basic teams is formed based on it.

Until further notice, coaches of all age groups of the club are required to follow the instructions below.

Session of Performance	Goals	Level of Importance		
		Low	Medium	High
Physical fitness	Develop speed, agility, balance			✓
	Increase aerobic capacity			✓
	Increase muscle endurance			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



	Decrease reaction time.			✓
	Increase anaerobic capacity			✓
	power			✓
technique	Develop dribbling			✓
	pass			✓
	ball control			✓
	shoot			✓
	First touch			✓
tactics	Develop ball possession			✓
	Develop pressing in 3 zoon of pitch			✓
	Improve set play			✓
	Increase team defense performance			✓
	Transition from to defense			✓
	Transition from defense to offence			✓
	Information processing speed			✓
	Making decision			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



Football Education	Decrease stress			✓
	Play Enjoying			✓
	Decrease anger			✓
	Level of motivation			✓
Psychology	Balance motivation in player			✓
	Decrease stress			✓
	Enjoying from play			✓
	Decrease anger			✓
	Level of motivation			✓

U21				
Session of performance	Goals	Level of importance		
		Low	medium	high
Physical fitness	Develop speed, agility, balance			✓
	Increase aerobic capacity			✓
	Increase muscle endurance			✓
	Decrease reaction time			✓
	Increase anaerobic capacity			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



	power			✓
technique	Develop dribbling			✓
	pass			✓
Football Education	Decrease stress			✓
	Play Enjoying			✓
	Decrease anger			✓
	Level of motivation			✓

U19				
Session of performance	Goals	Level of importance		
		Low	Medium	High
	ball control			✓
	shoot			✓
	First touch			✓
Tactics	Develop ball possession			✓
	Develop pressing in 3 zoon of pitch			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



	Improve set play			✓
	Increase team defense performance			✓
	Transition from to defense			✓
	Transition from to defense Transition from defense to offence			✓
	Information processing speed			✓
	Making decision			✓
	Rest defense			✓
	Rest attack			✓
	Scape press			✓
	Gradual build up			✓
	Opposite build up			✓
	Un opposite build up			✓
	Rest field			✓
psychology	Balance motivation			✓

5 .Psychological and Mental Attitude



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



U17				
Session of performance	Goals	Level of importance		
		Low	Medium	High
Physical fitness	Develop speed, agility, balance			✓
	Increase aerobic capacity			✓
	Increase muscle endurance			✓
	Decrease reaction time			✓
	Increase anaerobic capacity			✓
	power			✓
technique	Develop dribbling			✓
	Pass			✓
	ball control			✓
	shoot			✓
	First touch			✓
tactics	Develop ball possession			✓
	Develop pressing in 3 zoon of pitch			✓
	Improve set play			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



	Increase team defense performance			✓
	Transition from to defense			✓
	Transition from defense to offence			✓
	Information processing speed			✓
	Making decision			✓
psychology	Balance motivation in player			✓
	Decrease stress			✓
	Enjoying from play			✓
	Decrease anger			✓
	Level of motivation			✓
	Aggressive control			✓

U15				
Session of performance	Goals	Level of importance		
		Low	Medium	High
Physical fitness	Develop speed, agility, balance	✓		
	Increase aerobic capacity	✓		
	Increase muscle strength	✓		



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



	Decrease reaction time	✓		
technique	Develop dribbling	✓		
	Pass	✓		
	ball control	✓		
	shoot	✓		
	First touch	✓		
tactics	Develop ball possession	✓		
	Develop pressing in 3 zoon of pitch	✓		
	Improve set play	✓		
	Increase team defense performance	✓		
	Transition from to defense	✓		
	Transition from defense to offence	✓		
	Information processing speed	✓		

	Making decision	✓		
Football education	Balance motivation in player	✓		
	Decrease stress			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



	Enjoying from play			✓
	Aggressive control			✓

U10				
Session of performance	Goals	Level of importance		
		Low	Medium	High
	Develop speed, agility, balance.	✓		
	Increase aerobic capacity	✓		
Technique	Develop dribbling	✓		
	pass	✓		
	ball control	✓		
	Shoot	✓		
Tactics	Develop ball possession	✓		
	1V1	✓		
	2V2	✓		
	Decrease stress			✓



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



Football education	Enjoying from play			✓
-------------------------------	---------------------------	--	--	---

• **Infrastructure development**

Row	Goal	Acting authority	Budget
1	Creating a dedicated aluminum club camp and its exploitation by the academy teams at the end of the fifth year, currently, 20% of its executive works have been completed.	Board of directors of the club CEO	Approved budget
2	Communicating with organizations outside of football (including education department, university, municipality, sports and youth and etc.) in order to use their knowledge and infrastructure with the aim of developing football and using their existing infrastructure. - At the end of the first year, signing a memorandum of understanding with an organization at the level of Arak city - At the end of the second year, signing a memorandum of understanding and using the infrastructure in all the cities of the province - At the end of the third year, a memorandum of understanding will be signed in 3 target provinces - At the end of the fifth year, the signing of a memorandum of understanding in the target provinces	Council of the academy Director of the academy	Income of the academy
3	Preparing suitable sports halls in winter for the academy and signing an annual contract	Director of the academy	Approved budget
4	Using the latest software for individual, technical, team and organizational evaluation in all basic age groups and filing individual electronic files for all academy members	Director of the academy	Approved budget
5	Provision of standard and safe training facilities for football students, from safe posts to up-to-date training aids at the beginning of	Director of the academy	Approved budget and Income of the academy



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



	the sports year and being taken over by coaches and football students.		
--	--	--	--

• **Educational development**

Row	Goal	Acting authority	Budget
1	Holding annual conferences for personal, social and personality development	Director of the academy	Approved budget
2	Annually holding referee conferences and FIFA ethical and disciplinary codes for football students to get to know them	Technical director	Approved budget
3	Holding evaluation meetings with players and families of football students and recording the results of the meetings in evaluation forms with the aim of creating equal opportunities to play seasonally.	Director of the academy Technical director	Income of the academy
4	Continuous participation of academic members in relevant training courses organized by the football federation or the provincial board.	Director of the academy Technical director	Income of the academy
5	Holding meetings to align the approach and policy of the club for the members of the academy, coaches, football students and families at the beginning of each season.	Director of the academy Technical director	Income of the academy
6	Holding annual grassroots conference and talent search courses in Arak in the first year, in the province at the end of the second year, in 3 provinces at the end of the fourth year, in all target provinces at the end of the fifth year	Director of the academy and Technical director	Approved budget

The club's academy is obliged to hold at least one training conference for all basic teams annually in cooperation with the relevant unit in the club or academy on the following topics:

- 1- Anti-doping rules
- 2- Rules for fighting racism
- 3- integrity of sports
- 4- First aid and emergency in football
- 5- Psychology in football
- 6- Professional life
- 7- Football rights



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



The club's academy should organize at least one conference on lifestyle, mental health and general health for players, coaches and parents of football students during the year. The responsibility of this work is the responsibility of the director of the academy, and its cost will be realized from the approved budget and the income of the academy.

- **Training focus**

CEO and sports vice president of the club are required to do their best to organize the training of the basic teams in one or two stadiums in order to create more synergy between the teams.

The head coach or coaches of the teams must participate in the training of teams of lower age groups than their team at least every 2 months.

Currently, all the basic teams are training in a centralized way in 3 sports complexes of 5-Mordad, land of Aluminum Factory and Shahrak Nabai. The field of 5-Mordad sports complex is available to teams under 14 years of age.



Address: Before Pamchal sq, Banafsheh3 sq, Kouye Sanati, Arak, Iran
No: 3819933511

Fax: +98 86 33 12 84 28

Tell: +98 86 33 12 84 27



اراک، کوی صنعتی، میدان بنفشه ۳، ترسیده به میدان پامچال ۲
کد پستی: ۳۸۱۹۹۳۳۵۱۱

۸۷

تلفن: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۸ دورنگار: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۷



www.fciralco.ir info@fciralco.ir



Fc_iralco



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



Shahrak Nabai sports complex is also available to teams over 14 years old.

IRALCO SPORT CLUB

Address: Before Pamchal sq, Banafsheh3 sq, Kouye Sanati, Arak, Iran
No: 3819933511

Fax: +98 86 33 12 84 28

Tell: +98 86 33 12 84 27



اراک، کوی صنعتی، میدان بنفشه ۳، نرسیده به میدان پامچال ۲
کد پستی: ۳۸۱۹۹۳۳۵۱۱

۸۸

تلفن: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۸ دورنگار: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۷



www.fciralco.ir info@fciralco.ir



Fc_iralco



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آلومینیوم اراک



Bodybuilding and weight training for all basic teams will be held in Shahid Ghasem Soleimani stadium of Iran Aluminum Factory Sports Complex.



FC IRALCO
رسانه رسمی باشگاه فرهنگی ورزشی آلومینیوم اراک

Address: Before Pamchal sq, Banafsheh3 sq, Kouye Sanati, Arak, Iran
No: 3819933511

Fax: +98 86 33 12 84 28

Tell: +98 86 33 12 84 27



اراک، کوی صنعتی، میدان بنفشه ۳، نرسیده به میدان پامچال ۲
کد پستی: ۳۸۱۹۹۳۳۵۱۱

۸۹

تلفن: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۸ دورنگار: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۷



www.fciralco.ir info@fciralco.ir



Fc_iralco



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



In order to use facilities such as swimming pool, sauna and jacuzzi, the supervisors of the basic teams can use the sports complex of Kargaran-e Arak after submitting a written request.

If there is a need for training space or holding meetings for any of the basic teams, the meeting hall of the club will be provided to the applicant.



A part of the club building is used for the administration and support of the basic teams.



• human recourse development

Row	Goal	Acting authority	Budget
-----	------	------------------	--------

Address: Before Pamchal sq, Banafsheh3 sq, Kouye Sanati, Arak, Iran
No: 3819933511

Fax: +98 86 33 12 84 28

Tell: +98 86 33 12 84 27



اراک، کوی صنعتی، میدان بنفشه ۳، ترسیده به میدان پامچال ۲
کد پستی: ۳۸۱۹۹۳۳۵۱۱
۹۰
تلفن: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۸ دورنگار: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۷



www.fciralco.ir info@fciralco.ir



Fc_iralco



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



1	Compilation of the academy development program and transfer of players to adult team in three stages, under 14 year-old, 15 & 17 year-old, over 17 year-old At the end of the second, third and fourth year, 2 players for each must be introduced to the adults category, and in the fifth year, the list of adults 6 players should be developed from the basic teams.	Council of the academy Director of the academy Technical director	Approved budget
---	---	---	-----------------

• **Medical and therapeutic development**

Row	Goal	Acting authority	Budget
1	Holding annual first aid and anti-doping courses for coaches so that in the first year at least one coach, in the second year three coaches and in the third year nine coaches must have the required certificate, and from the fourth year onwards all coaches must acquire and update these documents.	Technical director	Income of the academy
2	Regular health checks, recovery, injury prevention, first aid training and anti-doping rules, medical team support	Support and administrative manager	Approved budget
3	Developing and implementing an injury prevention program for screening all academy players, holding medical meetings to raise the level of medical knowledge of football students, weekly visits to players' dormitories and continuous reporting to the academy manager, continuous control of athletes' nutrition.	Technical director and Support and administrative manager	Approved budget
4	Providing standard doctor and masseur rooms in the first year	Director of the academy	Approved budget
5	Holding the annual health education conference and following up on clothing hygiene issues in training and competition on an ongoing basis	Support and administrative manager	Approved budget
6	Provision of training software for over 11 years old, provision of cold water pools after training and matches, massage and recovery room facilities, screening and prevention tests, daily report of the players of the medical teams and weekly report of the general football school to be presented to the	Support and administrative manager The head of the medical department and the information technology manager of the club	Approved budget



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



	academy director and the academy council.		
--	---	--	--

In the medical department, the club's medical department was asked to achieve the minimum required facilities, according to the regulations of the football federation academies, the following should be implemented:

All people who deal with feeding the team must pass health examinations and tests and have a health card.

All academy teams must use +11 injury prevention drills.

In order to prevent injury, all adult players should be scanned and participate in injury prevention tests before the start of the season. According to the obtained data, the medical department is required to design injury prevention protocols for each of the players.

These tests for the players of adult team include: FMS test, Core test, muscle strength test, muscle shortening test, joint range of motion test, functional tests.

These tests for the players of the academy include: Core test, muscle strength test, muscle shortening test, joint range of motion test.

All coaches and staff of the club must participate in the first aid course under the supervision of Ifmark instructors.

All the players of the club in the recovery protocols are required to do the following protocols:

Contrast (two minutes of cold water, one minute of warm water, fifteen minutes of Forward walking, Back walking, Side walking), a ten-minute protocol of using Game Ready for the main muscles, Psychotherapy, Strengthening, Pnf and recovery massage

In each competition related to the club teams, the following people must support the game:

- Two ambulances
- one doctor in the competition field
- Four stretcher bearers
- A physiotherapist

In addition, the club should provide a doctor, physiotherapist, sports medical assistant, sports nutritionist and specialist masseurs for football teams.

The club is obliged to install a separate room for the team doctor in its competition and training venues.

Injuries during the game of all players, if necessary, should be checked by the medical department according to the police protocol or the Pick and Live protocol, and if necessary, scans of the injuries should be taken and if necessary, they should be followed up in the medical centers under the contract with the club.



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



After injury, all players pass their tests to return to sports according to the criteria of the medical department, and then they are allowed to enter group training, which includes the following criteria:

Pain criteria, performance and functional tests, strength test, time factor

• **Welfare development**

Row	Goal	Acting authority	Budget
1	Creating transportation and nutrition service for all football students in all categories of the academy and all covered cities at the end of the fifth year	Council of the academy	Approved budget and Incomes of the academy

Media of Academy:

Successful and continuous advertising and its publication in the media in order to increase public awareness and attract football students by the academy and reflect the successes at least in the media and hold an incentive conference for football students, which are covered in 4 media in the first year, in 5 media in the second year and in 6 media should cover the issue in the third year.

The annual conference of achievements and promotion of the academy, which is coordinated and implemented by the CEO, the director of the academy and the public relations of the club, and its cost is covered by the income of the academy.

Child protection officer at the academy:

Employing a person as a child protection officer who has psychology expertise and the health and disciplinary achievements of the academy are used for the purposes of training football students in a scientific and principled manner according to the club's child protection charter. This work will be done continuously throughout the year and this person's communication with football students and their families is continuous and will be reported to the academy manager.

The child protection officer is required to hold at least one anti-racism training session for the academy staff and football students every year.

• **Educational growth**

The club considers itself obliged to support the education of students at all levels, and for this purpose, through an agreement with the General Department of Education of the province, a connector has been introduced to this institution to periodically monitor and follow up the academic status of football students.

This person is obliged to report the situation to the director of the academy if he observes a drop in academic performance, and the director of the academy, at his own discretion, after talking with the academic advisors, reports the matter to the parents.



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



No: شماره: ۳۴۴۷ ب/ت/ص
Date: تاریخ: ۱۴۰۳/۰۹/۰۵
Appendix: پیوست: ندارد

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



به نام خداوند متعال

جناب آقای حسین مولوی
مدیر کل محترم آموزش و پرورش استان مرکزی
با سلام و احترام

با سپاس از زحمات و تلاش های حضرتعالی و همکاران ارجمند، به استحضار می رساند آقای حمید امیدی به عنوان رابط این مجموعه با آن اداره جهت پیگیری موضوع حرفه ای سازی به حضورتان معرفی می گردد.
خواهشمند است دستور فرمایید همکاران محترم ضمن بررسی مساعدت لازم را مبذول نمایند.
از لطف شما سپاسگزارم.

و هوالمستعان
محمد رجاییان
مدیر عامل



Address: Before Pamchal sq, Banafsheh3 sq,
Kouye Sanati, Arak, Iran No.3819933511
Fax: +98 86 33 12 84 27 Tell: +98 86 33 12 84 28



اراک، کوی صنعتی، میدان بنفشه ۳، نرسیده
به میدان پامچال ۲ کد پستی: ۳۸۱۹۹۳۳۵۱۱
تلفن: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۸-۰۸۶ دورنگار: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۷



www.fciralco.ir info@fciralco.ir



Fc_iralco Fciralco

Address: Before Pamchal sq, Banafsheh3 sq, Kouye Sanati, Arak, Iran
No: 3819933511



اراک، کوی صنعتی، میدان بنفشه ۳، نرسیده به میدان پامچال ۲
کد پستی: ۳۸۱۹۹۳۳۵۱۱



www.fciralco.ir info@fciralco.ir



Fc_iralco Fciralco

Fax: +98 86 33 12 84 28

Tell: +98 86 33 12 84 27

No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



OFFICIAL TRANSLATION FROM PERSIAN

Logo

IRALCO Sport Club

FC IRALCO

Aluminum Arak Sports and Cultural Club

No.: S/AB/3447

Date: November 25, 2024

Enclosure: None

Mr. Hossein Molavi

Respected general director of Markazi Province Education Department

Kindly,

Thanks to your efforts and your esteemed colleagues, it is hereby informed that Mr. HAMID OMIDI is introduced to you as the representative of this complex with that department to follow up the subject of professionalization.

Please instruct your respected colleagues to provide the necessary assistance while investigating.

Thank you for your kindness.

Signed & Sealed:

Mohammad Rajaeian – CEO of Aluminum Arak Sports and Cultural Club (IRALCO)

Add: Before Pamchal 2 Square, Banafsheh 3 Square, Kuy-e Sanati, Arak

Postal Code: 3819933511, Tel: +9886-33128428, Fax: +9886-33128427

www.fciralco.ir info@fciralco.ir

Twitter: Fc_iralco

Instagram, Telegram, Whatsapp & Aparat: Fciralco

True Translation Certified.

January 16, 2025

F. R.

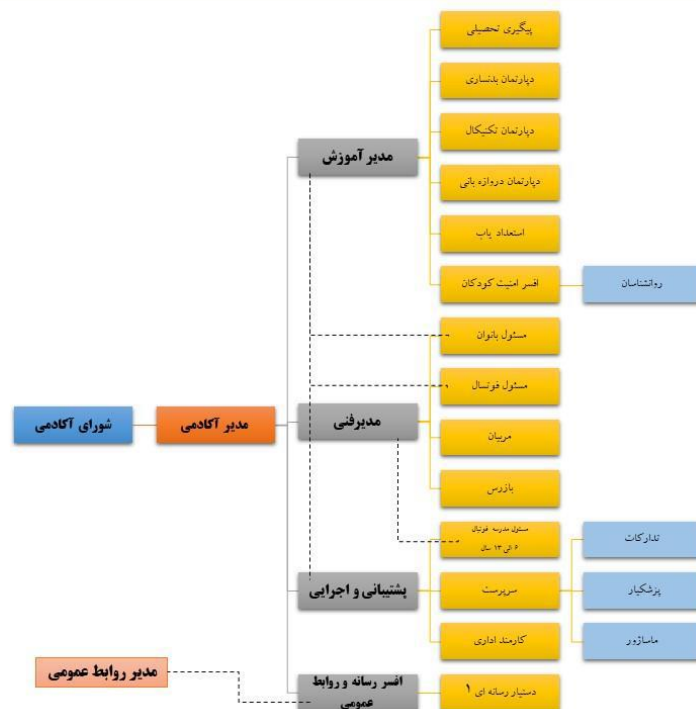


No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



	Academic follow-up			
	Body-building department			
	Technical department	Director of education		
	Goalkeeping department			
	talent finder			
Psychologists	Children safety officer			
	Person in charge of women			
	Person in charge of futsal	Technical director	Director of academy	Council of the academy
	Coaches			
	Inspector			
Logistics	Person in charge of football school, 6-14 years-old			
Doctor assistant	Supervisor	Support and execution		
Masseur	Administrative clerk			
	Media assistant 1	Media and Public Relations Officer	Public relations director	

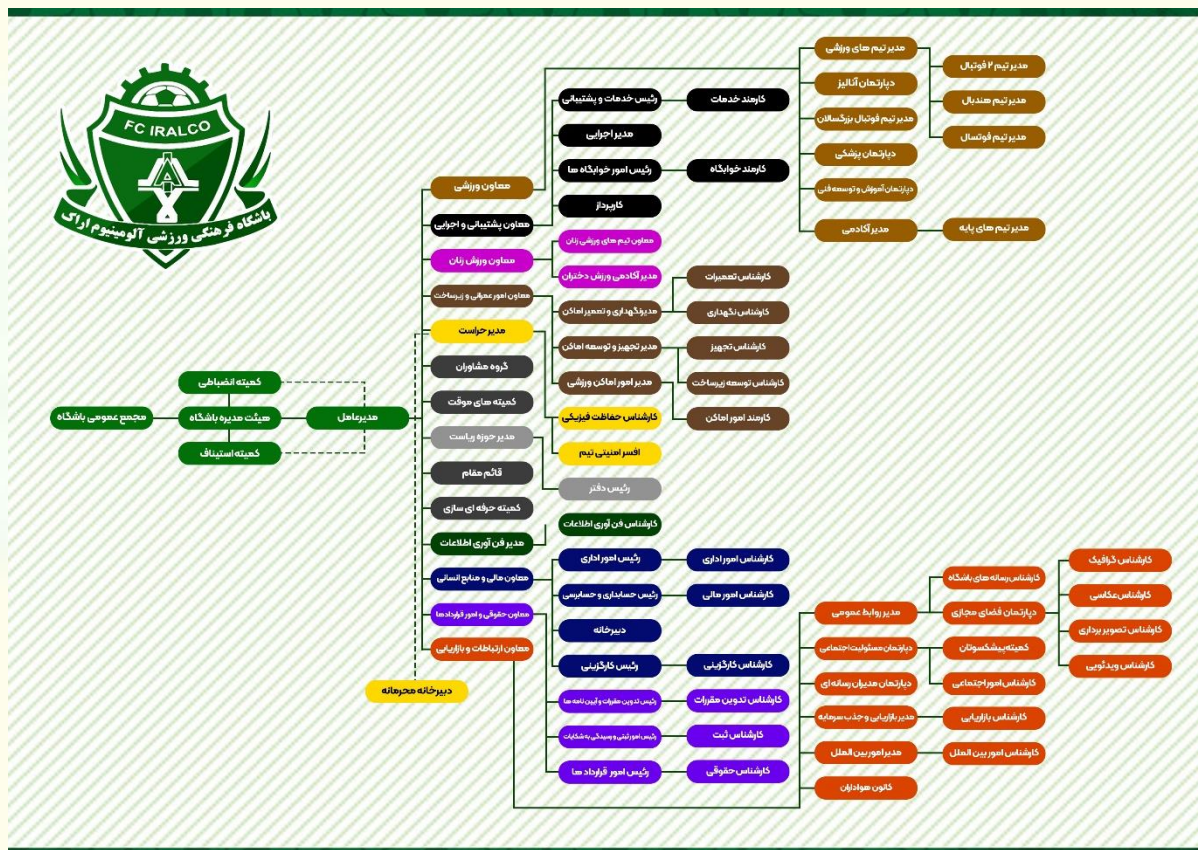


No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آلومینیوم اراک



FC IRALCO Aluminum Arak Cultural Sports Club								
Suggested chart of Aluminum Arak Sports Club, Autumn 2023, prepared and written by: Hossein Sharifi (unofficial and unapproved)								
						Sports team manager		
				Head of services and supporting	Services employee	Analysis department	Team 2 football manager	
				Executive director		Adult futsal team manager	Handball team manager	
				Head of dormitory affairs	Dormitory employee	Medical department	Omid team manager	
			Sports vice-chancellor	Supplier		Academy director	Futsal team manager	
			Supporting and execution vice-chancellor	Women's sports team director		Technical development & education department	Basic teams manager	



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی آکومینیوم اراک



			Women's sports vice-chancellor	Girls' sports academy director	Repair expert			
			Infrastructure and civil affairs vice-chancellor	Public places repair and maintenance director	Maintenance expert			
			Security director	Public places equipping and development director	Equipment expert			
			Group of consultants	Sports places affairs director	Infrastructure development expert			
	Disciplinary committees		Success committees	Physical protection expert	Public office affairs employee			
General assembly of the club	Board of directors of the club	CEO	Head of CEO office	Team security officer				
	Appeals Committee		Vice-president	Secretary				
			Professionalization Committee	Information technology expert				
			Information technology director	Head of administrative affairs			Club's media expert	Photography expert
			Financial and human resources vice-chancellor	Head of accounting and auditing	Administrative affairs expert	Public relations director	Department of virtual space	Videography expert
			Legal and contract affairs vice-chancellor	Secretariat	Financial affairs expert	Social responsibility department	Pioneers' committee	
			Communication & marketing vice-chancellor	Head of Recruitment	Recruitment expert	Media directors department	Social affairs expert	
			confidential secretariat	Head of writing regulations and bylaws	Regulation drafting expert	Marketing and fundraising manager	Marketing expert	
				Head of registration affairs and complaints handling	Registration expert	International affairs director	International affairs expert	
				Head of contract affairs	Legal expert	Fan club		





Executive Regulations of Activity of Aluminum Football Academy

The most important goal of this regulation is in 2 general and technical sections.

All members of the academy are obliged to adhere to the social and technical philosophy developed by the club.

The following are the requirements for submitting this regulation:

- 1- The use of footballit software regarding attendance and absence, statistical information of players, insurance, growth chart, etc. for the first time in Markazi Province
- 2- Providing a safe and fun environment with basic and classical education for all levels
- 3- Targeting to secure the future of the club's professional football from all players
- 4- The use of experienced and qualified coaches with the following characteristics: education, coaching degree, with a suitable football background, personality, and morals
- 5- Planning to generate income for the club from the transfer of players
- 6- Reassurance of families about entrusting their children to the management of the academy.
- 7- Proper planning to prepare suitable clothes and food along with nutrition and transportation and medical matters for the players of the academy. Together with a high-quality dedicated training ground.
- 8- The requirement for coaches to have a practice schedule in every session and record the results of the players in the profile of each player in the Footballit software
- 9- Provincial talent search planning in the form of competitions hosted by Aluminum Sazi.
- 10- Planning for the presence and earning experiences of teams of different levels of the academy in tournaments abroad
- 11- Planning for the expansion of football in the football-promoting cities of Markazi province, including: Mahalat, Khomein, Saveh and etc.
- 12- Participating in competitions of counties, provinces and Iran in different age groups
- 13- Preparation and compilation of the organizational chart of the Football Academy of Aluminum Sazi Club.
- 14- Planning for the professional development of goalkeeping
- 15- Regular annual planning for the activities of different levels of the academy
- 16- Continuous planning to discover talents

❖ Start of Academy activities

- ✓ Public call
- ✓ Preparation of registration form and commitment and consent
- ✓ Notification through social media, virtual space, installation of banners and etc.
- ✓ Aptitude tests
- ✓ Evaluation and selection of talents by talent scouts
- ✓ Formation of talent search committee
- ✓ Investigating the club's investment to prepare the academy budget and submitting a report to the academy management to submit to the academy council for its approval
- ✓ Investigating the strategy of the club to form an academy
- ✓ Approval of the organizational chart of the academy
- ✓ Separation of the budget determined for the organization of the Academy and determining their wages.

A-*Managers



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



B-*Coaches

C-*Medical Assistant

D-*Logistics

- ✓ Review of hardware requirements
- ✓ Allocating budget and determination of costs related to hardware equipment

A-*Suitable training ground

B-*Ball

C-* Learning tools

D-*Suitable clothing

- ✓ Examining ways of advertising and calling for membership.
- ✓ Planning training times per week based on the category and age of the available players.
- ✓ Preparing and organizing a special file for each player based on the required documents, including technical and medical.

Classification of players in 6 to 21 years old categories and determination of desired coaches

- ✓ Close communication with parents to determine the goals and strategy of the club.

A* Emphasis on moral, social and educational issues.

B* Mutual respect for teammates.

C* Respect for coaches and parents.

D* Maintaining the principles of professionalism, cooperation and necessary coordination with the management of this program.

- ✓ Examining how to prepare and distribute exercise nutrition.
- ✓ Checking the use of transportation vehicles.
- ✓ Selection of a person responsible for the educational status of the youth
- ✓ Selection of required agents (coach-technical director-administrative director-medical assistant-suppliers-supporting director-registrar).
- ✓ Preparation and compilation of training program and practice design by the relevant coach in coordination with the technical manager.
- ✓ Collaborating with coaches regarding the implementation of psychological programs in accordance with the moral characteristics of new students.
- ✓ Adherence of all executive agents and players to the academy's technical work philosophy.
- ✓ Medical assistant's prediction
- ❖ **Requirements to continue working in the future**
- ✓ The condition of registration in the academy is the submission of a certificate of studying at school by the new student from the school, which is placed in the student's file by the registration officer.
- ✓ Football students are committed to have continuous activity in the academy.
- ✓ Introduction of the representative of the Academy as the contact of club with Physical Education department of education department, by the club.



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



- ✓ Investigating possible defects and trying to fix them for equipment and hardware, by technical manager, academy manager and support manager.
- ✓ Introducing a children protection officer who is a graduate of psychology
- ✓ Providing a complete annual plan by the children protection officer to the club
- ✓ Examining the weaknesses of the coaches by the technical director, checking and writing to the academy director.
- ✓ Possible changes in training spaces and completion of educational aids and equipment
- ✓ Investigating the coaches' ideas regarding the determination of the players' level by the technical director.
- ✓ Differentiating the level of players in different categories and planning special training by coaches and technical managers.
- ✓ Encouraging elements in welfare for better progress according to the director of the academy.
- ✓ Encouraging others to compete correctly and grow faster
- ✓ Strengthening the spirit of chivalry-sports ethics-technical affairs during exercises
- ✓ Preparing and organizing the seasonal training programs by the coaches and presenting them to the technical director of the academy.
- ✓ Prediction of attendance and participation in regional and city competitions in all categories by the academy director.
- ✓ Investigating how to organize friendly matches by head coaches and technical managers.
- ✓ Examining how to conduct camps according to financial issues and weather conditions by the academy director, technical manager, etc.
- ✓ Close communication with parents regarding elite and ordinary people and guiding them in helping the coaches by the academy manager.
- ✓ Follow up on the educational activities of the players in the school with the help of families
- ✓ Attracting possible sponsorship to advance goals by finance.
- ✓ Use of audio and visual training and analysis of exercises or matches by the technical manager.
- ✓ Separation of people interested in the goalkeeping position and holding the goalkeeping class.
- ✓ Planning to implement the necessary cultural and sports values by public relations in coordination with the academy director.
- ✓ Conducting briefing sessions for coaches to implement coordinated training programs by the technical director.
- ✓ Forming a board of trustees from the children's parents
- ✓ Regular follow-up of the educational status of young people from schools and families by the relevant official.
- ✓ Allocation of medical assistant for all ranks by the medical officer and in coordination with the director of the academy.
- ❖ **Vision and the final structure of the academy**
- ✓ Cultivation of elites and selected people of each age group for promotion to a higher group
- ✓ Selection of coaches according to ethics, sports background, good name, sports certificate, academic certificate.
- ✓ Holding at least 3 training sessions per week.
- ✓ All the head coaches of the teams under 6 to 21 years old are proposed by the technical director to the academy director. After checking and confirming by the academy director and referring it to the council, the final list of head coaches is presented by the club academy council for appointment. In case of equal votes of council members, the vote of the CEO of the club is counted as 2 votes.



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



- ✓ Providing a 24-hour program by a medical assistant, a bodybuilder, and nutrition specialist for the new students of the academy
- ✓ The coaches of the academy must have an A or B Asia certificate by the end of 2025.
- ✓ The coaches of the academy must have A Asia certificate by the end of 2027.
- ✓ Priority is given to coaches with prolicense certificate.
- ✓ Modifying the movement structure of the players.
- ✓ At the end of each year, at least 2 players should be introduced to the adult team.
- ✓ Training of coaches about first aid.
- ✓ Supporting the bodies of the welfare committee and etc. and recruiting their new students.
- ✓ Paying attention to the celebration of the birthday of young players in each level
- ✓ Paying attention to the graduation ceremony of young people
- ✓ Financial support for young players to continue their studies at the university
- ✓ Promotion of youth development teams at the city level with banners, photos, videos, etc.
- ✓ Supporting the adult teams of the club
- ✓ Separation of top players for transfer to other clubs
- ✓ Participating in city, province and country competitions
- ✓ Compilation of the annual training program in terms of bodybuilding
- ✓ Compilation of the annual program to practice technique and tactics
- ✓ Compilation of the annual program for special scoring (goals) training
- ✓ Follow up of required annual camps
- ✓ Organizing various tournaments in different age groups
- ✓ Identifying the weaknesses of each age group and recruiting replacements
- ✓ Recognizing the best technical talents and encouraging them in all categories at the end of the season
- ✓ Recognizing the top people in terms of discipline and special encouragement
- ✓ Investigating the technical and ethical performance of the coaches, making a detailed evaluation to continue the work
- ✓ Employing new forces and possible replacements instead of technical agents and personnel
- ✓ Helping the top talents for possible participation in the national team camps
- ✓ Investigating the cost and presentation of the financial report
- ✓ Prediction of next season's investment according to the position gained in the activities
- ✓ Presenting the academy's annual report to the company's board of directors.
- ✓ Evaluation of the performance of different teams in competitions of different age groups
- ✓ Introduction of the top technical staff members of different academy teams for encouragement and reward at the end of the course
- ✓ Finding talents of different ages to recruit in higher teams
- ✓ Identification of talents for contract signing and future vision of the club
- ✓ Possible changes in technical personnel and executive factors if needed
- ✓ Examining the health status of young people by a medical assistant accompanied by doctor of team and presenting report.

Description of duties of academy personnel

Academy Director:

Responsible for coordination of affairs, management of members, supervision of affairs according to the established policies in the academy council



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



- ❖ Monitoring the performance of the academy personnel, obtaining the approvals of the academy council and submitting a report to the council.
- ❖ Supervision of the educational system, registration, final review of the main criteria and signing of forms.
- ❖ Supporting the coaches and personnel of the academy and the administration of 6-21 year old basic teams.
- ❖ Compiling and supervising the implementation of club philosophy
- ❖ Determining the intellectual and practical policy for academic promotion
- ❖ Connector between club management and academy
- ❖ Necessary coordination for delivery of clothes, food, transportation, etc.
- ❖ Appointment of technical manager, administrative manager, head coach of the categories, media and public relations officer, training manager to the academy council
- ❖ Coordination and cooperation between technical manager, supporting manager, head coach of the categories, media and public relations officer, training manager
- ❖ Supervising the communication with various organizations such as: education department, physical education, football board and etc.
- ❖ Monitoring the prediction of training classes for: coaches, families, etc.
- ❖ Supervising and control of the forecasting recreational camps and etc.
- ❖ Participating in events and meetings related to the directors academy of Iran
- ❖ Disconnection of communication between coaches and executive agents with parents of children
- ❖ Cooperation with the relevant units to obtain the necessary permits of the academy
- ❖ Identification and introduction of talents in coordination with the club's academy council to sign a contract
- ❖ Supervision and appropriate suggestions for the promotion of women's club teams in all categories
- ❖ Monitoring the performance of basic futsal teams

Technical manager:

- ❖ Supervising the training plan of the coaches, designing the structure and development program of the players.
- ❖ Compilation and implementation of club philosophy.
- ❖ Suggestion to the academy manager to improve the quality of the academy by ensuring technical standards are maintained.
- ❖ Suggestion to the academy director for the arrangement of the coaches
- ❖ Monitoring how to participate in competitions in all age groups
- ❖ Submitting a monthly report on how the academy works to the academy manager
- ❖ Supervising the way to find talents from the academy members
- ❖ Reporting the performance of women's teams to the director of the academy
- ❖ Performance report of futsal teams to the director of the academy
- ❖ Determining and monitoring the performance of inspectors in the academy and reporting to the director of the academy
- ❖ Monitoring the performance of the football school manager and receiving monthly reports to present to the academy manager
- ❖ Having a program to upgrade the technical skills of academy members to the adults' club in the talent-finding forms by talent scouts

Supporting Manager:

Address: Before Pamchal sq, Banafsheh3 sq, Kouye Sanati, Arak, Iran
No: 3819933511

Fax: +98 86 33 12 84 28

Tell: +98 86 33 12 84 27



اراک، کوی صنعتی، میدان بنفشه ۳، ترسیده به میدان پامچال ۲
کد پستی: ۳۸۱۹۹۳۳۵۱۱

۱۰۳

تلفن: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۸۰ دورنگار: ۰۸۶-۳۳۱۲۸۴۲۷۰



www.fciralco.ir info@fciralco.ir



Fc_iralco



Fciralco

No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



- ❖ Follow-up and remove obstacles to the implementation of exercises
- ❖ Follow-up of the ground and the exercises saloon
- ❖ Anticipating the necessary things for full performance of training and competitions
- ❖ Necessary cooperation with technical manager and head coaches
- ❖ Creating a media tool to inform the time and place of trainings for the academy.
- ❖ Supervising the supervisors' performance in the club's events, competitions and training courses
- ❖ Transferring the work problems of the academy to the technical director and the academy director
- ❖ Provision of various educational aid equipment for the academy, such as training equipment and balls, etc.
- ❖ Coordination with the head of the football school on how to solve problems and deficiencies
- ❖ Supervision and coordination with the team leader for the presence of logistics, doctor assistants and massage therapists
- ❖ Connector between the administrative staff and the academy manager to advance the academy's goals.

Duties of supervisors of the teams:

- ❖ Monitoring and recording the presence and absence of coaches and team members
- ❖ Connector between the team and the academy manager
- ❖ Transferring technical problems to the technical manager
- ❖ Follow up on clothing, educational materials, nutrition and etc.
- ❖ Participation in competitions
- ❖ Preparation of cards for players, coaches and executive agents
- ❖ Regular attendance at trainings and competitions
- ❖ Anticipation and necessary action regarding camps and etc.
- ❖ Daily*weekly report and etc. in Footballit Software and written data to be presented to the academy manager

Duties of doctor assistants and masseur:

- ❖ Performing all assigned duties according to the medical development section of the youth development document of the club
- ❖ Regular attendance at trainings, competitions and camps
- ❖ Ensuring the completeness of medical aids in all stages of work
- ❖ Having a special room for related equipment for medical work
- ❖ Necessary policy for medical assistant, masseurs and medical protocols.
- ❖ Recording and maintaining data and weekly and monthly reports to the technical director and academy director
- ❖ Follow-up from the beginning of treatment until recovery
- ❖ Monitoring the performance of subordinates
- ❖ Request for orientation classes and ...
- ❖ Monitoring the movement correction of new students

Duties of the training manager:

- ❖ Necessary training for coaches in coordination with the technical manager and academy director
- ❖ Holding training classes in coordination with the academy director and the technical director



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



- ❖ Preparation of the necessary program for the formation of the training committee to the director of the academy
- ❖ Supervising the formation of the bodybuilding department, technical department and goalkeeping department
- ❖ Monitoring the performance of the academic follow-up officer of the academy to report to the director of the academy
- ❖ Monitoring the performance of the children safety officer and holding social responsibility classes for report to the director of the academy
- ❖ Coordination with the talent scout to advance the predetermined goals of the club
- ❖ Transferring problems, suggestions, etc. to the academy director and submitting monthly reports to the academy director

Duties of the children protection officer:

The relevant officer must have a degree in psychology.

- ❖ Conducting sex education class for new students, families, coaches and executive agents.
- ❖ Holding psychological classes for new students
- ❖ Holding meetings and getting to know parents in coordination with the academy director
- ❖ Ensuring families to have a safe environment for their children
- ❖ Availability of a security officer for all teams to solve problems and report to the academy director



No: شماره:

Date: تاریخ:

Appendix: پیوست:

باشگاه فرهنگی ورزشی
آکومینیوم اراک



	Name	Position	Signature
1	Afshin Ansari	Chairman of the Board	
2	Mohammad Rajaeian	CEO and Member	
3	Mohammad Sharifi	Vice Chairman	
4	Meysam Majidi	Member	
5	Mohammad Reza Beihaghi	Member	

